

Gobierno
del Estado



SE

SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN

Coahuila

UTP
y

COORDINACIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES
TECNOLÓGICAS y POLITÉCNICAS



UPRL
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA

Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 - AGOSTO 2022



¡Fuerte,
Coahuila
es!

PRESENTACIÓN

En el presente documento se describen las actividades realizadas correspondientes al periodo anual Septiembre 2021 - Agosto 2022, por parte de cada una de las áreas departamentales de la Universidad Politécnica de la Región Laguna. Todas las actividades reportadas contribuyen al cumplimiento de los Planes Estatal y Nacional de Desarrollo, así como al propio Plan de Desarrollo Institucional, pero principalmente, hacia el fortalecimiento de la formación integral de los estudiantes y al desarrollo organizacional de la Universidad.

La matrícula total inicial atendida durante el periodo reportado fue de **852** alumnos. De una manera ponderante, los estudiantes atendidos proceden de comunidades de los municipios de San Pedro de las Colonias, Francisco. I. Madero, Torreón y Matamoros Coahuila, así como del municipio de Gómez Palacio, Durango.

Durante este periodo, se siguieron considerando acciones y medidas de prevención de salud establecidas por la Secretaría de Salud y la Secretaría de Educación del Estado, derivado de la Pandemia Mundial del COVID-19. Se retomó la modalidad presencial, que finalmente permitió el fortalecimiento de la calidad educativa, disminuir el abandono escolar y asegurar el desempeño académico de los estudiantes de los cinco programas educativos ofertados, se brindó asesorías y tutorías enfocadas en las materias con más alto índice de reprobación, lo cual apoyó en gran medida al incremento de la tasa de eficiencia terminal.

En el ámbito del fortalecimiento de la Gestión y Calidad Institucional, se dio seguimiento al cumplimiento y efectividad del Sistema de Gestión de Calidad Institucional basado en la norma ISO 9001:2015.

En materia de transparencia y rendición de cuentas, en la UPRL se continuó fortaleciendo los procesos del área de administración y finanzas, atendiendo las políticas de ahorro y austeridad, que permitan eficientar y transparentar el uso de los recursos administrados por la propia Universidad. Es por ello, que toda la información es difundida a través del propio portal de la Universidad, en www.uprl.edu.mx así mismo, la información pública mínima de la Universidad puede ser consultada a través del portal de Coahuila Transparente en la dirección electrónica http://www.coahuilatr transparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=UPRL todo ello, en cumplimiento de las normatividades y disposiciones legales vigentes y aplicables a la Institución.

Finalmente, en el presente documento se presenta información de indicadores y metas alcanzadas favorablemente, lo cual permite establecer ante las partes interesadas de la Universidad, que a pesar de las medidas implementadas a nivel nacional para la atención de la Pandemia del COVID-19.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

**INTEGRANTES DE LA H. JUNTA DIRECTIVA DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE
LA REGIÓN LAGUNA.**

LIC. FRANCISCO SARACHO NAVARRO
Secretario de Educación del Estado de Coahuila de Zaragoza
Presidente.

MTRO. HERMINIO BALTAZAR CISNEROS
Director General de las Universidades Tecnológicas y Politécnicas
Vocal.

MTRA. MERLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ
Coordinadora Técnica de Planeación y Gestión Administrativa DGUTyP
Vocal

LIC. LIZETTE CRISTINA VILLAREAL OREZZA
Titular de la Oficina de Enlace Educativo en el Estado de Coahuila de Zaragoza
Vocal.

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA
Secretario de Finanzas de Coahuila de Zaragoza
Vocal.

LIC. CLAUDIO BRES GARZA
Secretario de Economía de Coahuila de Zaragoza
Vocal.

LIC. TERESA GUAJARDO BERLANGA
Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila de Zaragoza.
Comisario.

CP. DAVID RUÍZ MEJÍA
Presidente Municipal de San Pedro de las Colonias, Coahuila de Zaragoza
Vocal.

DR. JONATHAN ÁVALOS RODRÍGUEZ
Presidente Municipal de Francisco I. Madero, Coahuila de Zaragoza
Vocal.

ING. JUAN HÉCTOR CASTILLO LANDA
Gerente de Planta de la empresa Liga Mayor de Francisco I. Madero S. de R. L. de C. V.
Vocal.

ING. ARTURO OMAR PULIDO OROZCO
Gerente de Planta de la empresa Auto sistemas de San Pedro de las Colonias S.A. de C.V.
Vocal.

M.C. INDALECIO MEDINA HERNÁNDEZ
Rector de la Universidad Politécnica de la Región Laguna
Secretario Técnico.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

INTEGRANTES DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA

M.C. INDALECIO MEDINA HERNÁNDEZ

Rector.

C.P. FERNANDO MARTÍNEZ LEAÑOS

Director de Administración y Finanzas.

M.C. BENJAMÍN ALEJANDRO VARELA SEAÑEZ

Director Académico.

ING. JOSÉ ÁNGEL PALACIOS MAGALLANES

Jefe del Departamento de Planeación, Evaluación y Calidad.

LIC. WENDY JUDITH HERNÁNDEZ CHÁVEZ

Jefa de Oficina de Servicios Escolares.

LIC. MARIBEL MARTÍNEZ LÓPEZ

Coordinadora de Vinculación.

LIC. PAULA VEGA BARRERA

Coordinadora de Compras.

ING. JOHANNA VELA PIÑA

Coordinadora de Calidad.

ING. JESÚS ARTURO ALVARADO HERRERA

Coordinador de Extensión Universitaria e Internacionalización.

T.S.U. RODOLFO ALVARADO LUGO

Coordinador de Mantenimiento.

ING. OSCAR ROLANDO PÉREZ GARCÍA

Coordinador de Sistemas y Redes.

C.P. PERLA ALEJANDRA VÁZQUEZ RODRÍGUEZ

Coordinadora Administrativo y Contable.

Índice

| | |
|--|----|
| a) ASUNTOS ACADÉMICOS | 8 |
| a.1 Programas Educativos..... | 8 |
| a.2 Exámenes de ingreso..... | 8 |
| a.3 Aspirantes y alumnos de nuevo ingreso por carrera..... | 8 |
| a.4 Control Escolar..... | 9 |
| a.5 Abandono Escolar..... | 17 |
| a.6 Índice de Reprobación..... | 20 |
| a.7 Aprovechamiento Académico..... | 21 |
| a.8 Docentes..... | 25 |
| a.9 Biblioteca..... | 30 |
| a.10 Becas..... | 30 |
| a.11 Tutorías y Asesorías Académicas..... | 31 |
| a.12 Apoyo Psicopedagógico..... | 32 |
| a.13 Talleres y laboratorios: Uso..... | 34 |
| a.14 Eventos Académicos Institucionales..... | 36 |
| b) ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA | 38 |
| b.1 Educación Continua..... | 38 |
| b.1.2.1 Actividades de Movilidad..... | 39 |
| b.3 Prensa y Difusión..... | 40 |
| b.3.1 Cobertura de Eventos Institucionales..... | 40 |
| b.4 Actividades Culturales y Deportivas..... | 40 |
| c) ASUNTOS DE VINCULACIÓN | 41 |
| c.1 Convenios de Vinculación Estancias y Estadías..... | 41 |
| c.1.1 Convenios de Vinculación..... | 41 |
| c.1.2 ESTANCIAS..... | 42 |
| c.1.3 ESTADIAS..... | 43 |
| c.1.4 SERVICIO SOCIAL..... | 45 |
| c.2. Seguimiento de egresados y empleadores..... | 46 |
| c.2.1 Seguimiento de egresados..... | 46 |
| c.2.1.2 Seguimiento de empleadores..... | 48 |
| c.4 Eventos de Vinculación..... | 49 |
| c.5 Visitas a Empresas..... | 53 |
| d) ASUNTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN. | 54 |
| d.1 Planes y Programas..... | 54 |
| d.2 Infraestructura Física..... | 56 |
| e) ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS | 58 |
| e.1 Recursos Humanos..... | 58 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| | |
|---|----|
| e.2 Costos de Personal | 59 |
| e.3 Egresos del capítulo 1000 | 59 |
| e.4 Análisis de desviaciones del presupuesto | 60 |
| CAPÍTULO 1000 | 64 |
| CAPÍTULO 2000 | 64 |
| CAPÍTULO 3000 | 64 |
| e.5 Infraestructura | 64 |
| OBRAS E INFRAESTRUCTURA | 64 |
| e.6 Estados de Flujos de Efectivo | 65 |

PERFIL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA

La Universidad Politécnica de la Región Laguna (UPRL), es un Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Coahuila de Zaragoza, sectorizado a la Secretaría de Educación, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que adopta el modelo educativo del Subsistema de Universidades Politécnicas, y que de conformidad a su Convenio de Coordinación, opera con base en el modelo pedagógico, académico y administrativo, aprobado por la Subsecretaría de Educación Superior de la SEP, por conducto de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, considerando las necesidades de desarrollo económico y social de la entidad, los lineamientos del programa de desarrollo vigentes y la normatividad aplicable en los ámbitos federal y estatal.

La UPRL tiene como domicilio fiscal el ubicado en la Calle sin Nombre, Sin Número; Localidad Santa Teresa, Municipio de San Pedro de las Colonias, Coahuila de Zaragoza, C.P. 27942.



La UPRL inició operaciones el 30 de Septiembre de 2013, y de conformidad a su decreto de creación de fecha 28 de Febrero del 2014, tiene como objeto social el impartir Educación Superior en los niveles de Profesional Asociado, Licenciatura, Maestría y Doctorado, así como cursos de actualización y capacitación en sus diversas modalidades, incluyendo educación abierta y a distancia, para preparar profesionales con una sólida formación innovadora, científica, tecnológica y en valores, conscientes del contexto nacional e internacional, en lo económico, político, social, del medio ambiente y cultural.



La UPRL está situada en un punto estratégico que permite brindar una cobertura de atención educativa de nivel superior poblacional en 6 de los 16 municipios que forman parte de la Región Laguna de los Estados de Coahuila de Zaragoza y del Estado de Durango, siendo éstos: San Pedro de las Colonias, Francisco I. Madero, Matamoros y Torreón, en el Estado de Coahuila; así como: Gómez Palacio y de Tlahualilo en el Estado de Durango.

MISIÓN

La Universidad Politécnica de la Región Laguna es una Institución comprometida con la formación de profesionistas competitivos que contribuyan al desarrollo social, económico y sustentable de la región, el estado y el país, a través de una educación integral, con programas evaluados y acreditados por organismos externos.

VISIÓN

Ser una institución que ofrece servicios educativos de excelencia que satisfagan las expectativas de las partes interesadas.

VALORES

COMPROMISO

Con la Comunidad Universitaria.

RESPONSABILIDAD

En todas las Actividades a Desempeñar.

RESPECTO

A las personas y a los principios de la Institución, el Estado y el País.

COMPETITIVIDAD

En la innovación y administración de todos los recursos disponibles.

COLABORACIÓN

Integración de esfuerzos colectivos para el beneficio de la Comunidad Universitaria.

OBJETIVOS INSTITUCIONALES

1. Brindar una educación integral basada en competencias, con programas educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.
2. Evaluar y acreditar los programas académicos ofertados por organismos reconocidos por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) y el Consejo Para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES).
3. Establecer el Sistema de Gestión de Calidad bajo la Norma Internacional ISO 9001 vigente.
4. Fortalecer la capacidad académica de los Profesores de Tiempo Completo.
5. Otorgar servicios que coadyuven en la formación integral del estudiante, a través de los valores y de su aplicación en los diferentes ámbitos que se ejercen en la Institución.
6. Mantener la vinculación con el sector productivo y de servicios, que contribuya al desarrollo económico, productivo y tecnológico de la región.
7. Impulsar el desarrollo sustentable a través de la implementación del modelo de Responsabilidad Social Universitaria.
8. Eficientar y transparentar el uso de los recursos administrados por la Universidad.
9. Fortalecer la infraestructura física educativa que atienda las necesidades de crecimiento organizacional.
10. Mantener y mejorar permanentemente los procesos organizacionales que satisfagan las necesidades de las partes interesadas.

POLITICA DE CALIDAD

En la **Universidad Politécnica de la Región Laguna** estamos comprometidos a la formación de profesionistas competitivos, mediante procesos ágiles y eficientes que generen valor, de conformidad a las necesidades y expectativas de las partes interesadas y a la normatividad aplicable.

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1 Programas Educativos

Para el periodo reportado, la oferta educativa de la Universidad Politécnica de la Región Laguna está integrada por un total de 5 programas educativos, los cuales son:

- Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas
- Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones
- Ingeniería en Tecnología Ambiental
- Ingeniería Agroindustrial
- Ingeniería en Tecnologías de Manufactura

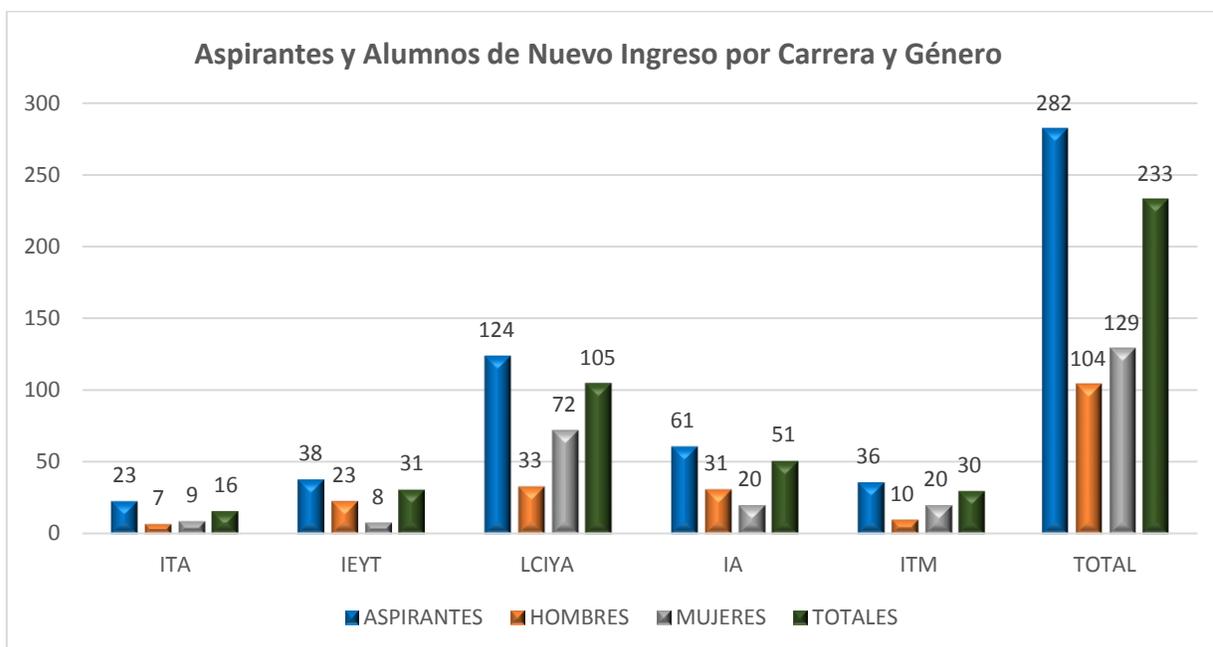
a.2 Exámenes de ingreso

Durante el periodo Septiembre – Diciembre de 2021, se contó con un total de 282 aspirantes a ingresar al primer cuatrimestre en esta Institución, a los cuales se les aplicó el Examen de Ingreso por parte del EXBACH y de los cuales 233 aspirantes formalizaron su ingreso a los programas académicos ofertados por la Universidad.

a.3 Aspirantes y alumnos de nuevo ingreso por carrera

| PROGRAMA EDUCATIVO | ASPIRANTES | ALUMNOS INSCRITOS | | |
|--|------------|-------------------|------------|------------|
| | | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 23 | 7 | 9 | 16 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 38 | 23 | 8 | 31 |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 124 | 33 | 72 | 105 |
| Ingeniería Agroindustrial | 61 | 31 | 20 | 51 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 36 | 10 | 20 | 30 |
| TOTAL | 282 | 104 | 129 | 233 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**



a.4 Control Escolar

En la matrícula inicial total durante el periodo de Septiembre 2021 fue de 852 estudiantes, de los cuales 233 fueron de nuevo ingreso y 619 de reingreso.

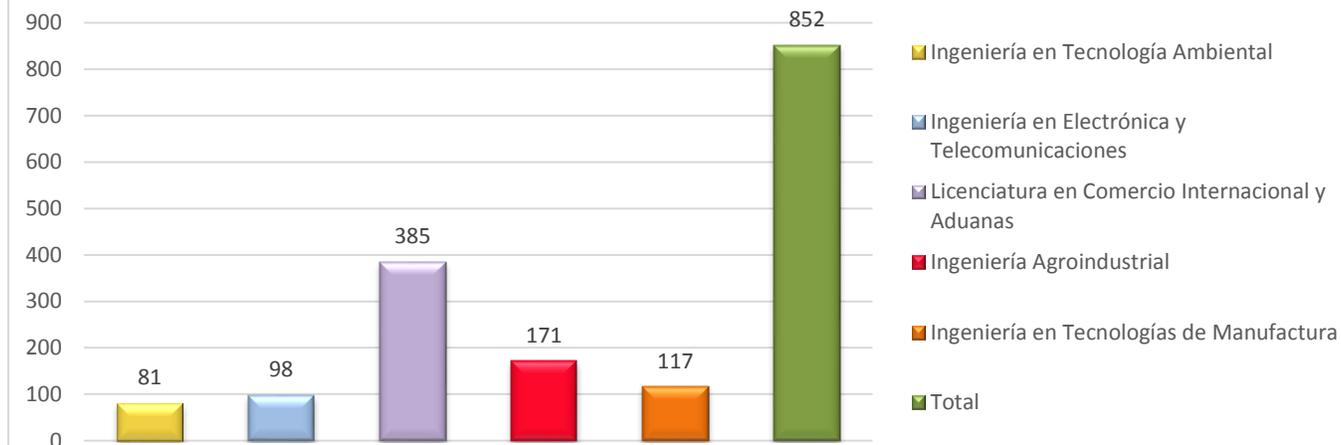
En la siguiente tabla se muestra el desglose de la matrícula atendida por programa educativo durante el periodo reportado:

MATRÍCULA TOTAL INICIAL

| PROGRAMA EDUCATIVO | MATRÍCULA |
|--|------------|
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 81 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 98 |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 385 |
| Ingeniería Agroindustrial | 171 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 117 |
| TOTAL | 852 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

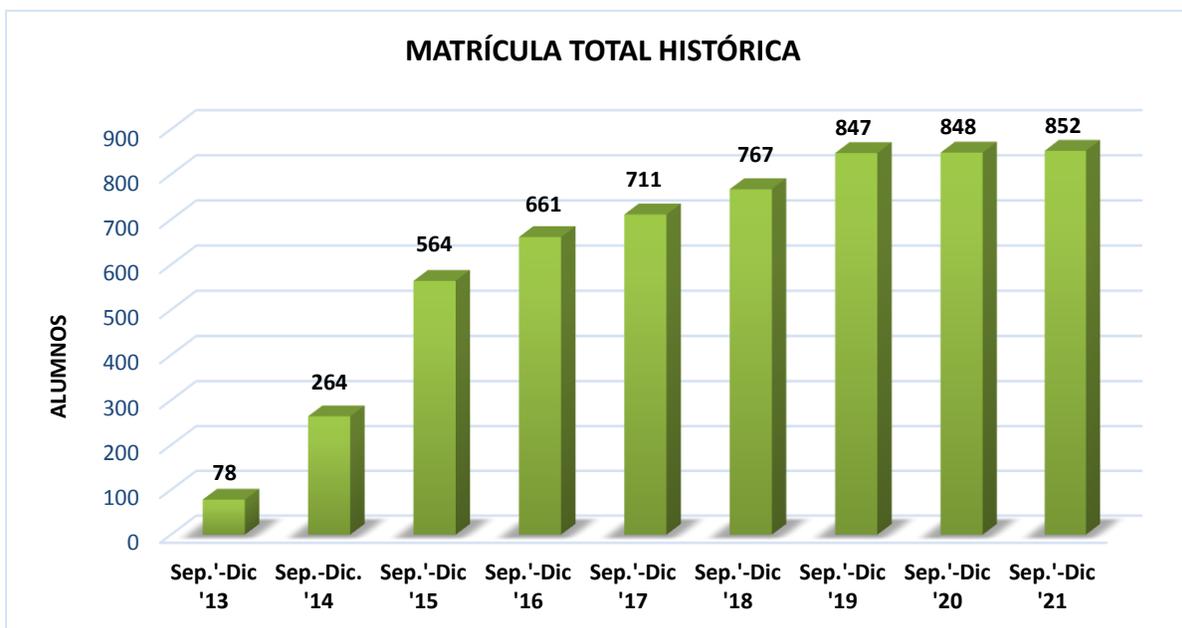
MATRICULA TOTAL INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO



MATRÍCULA HISTÓRICA DE LOS PERIODOS DE SEPTIEMBRE

| PROGRAMA EDUCATIVO | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 0 | 73 | 178 | 191 | 198 | 154 | 130 | 107 | 81 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 17 | 64 | 135 | 151 | 151 | 150 | 136 | 116 | 98 |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 61 | 127 | 251 | 319 | 362 | 363 | 381 | 379 | 385 |
| Ingeniería Agroindustrial | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 57 | 119 | 145 | 171 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43 | 81 | 101 | 117 |
| TOTAL | 78 | 264 | 564 | 661 | 711 | 767 | 847 | 848 | 852 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

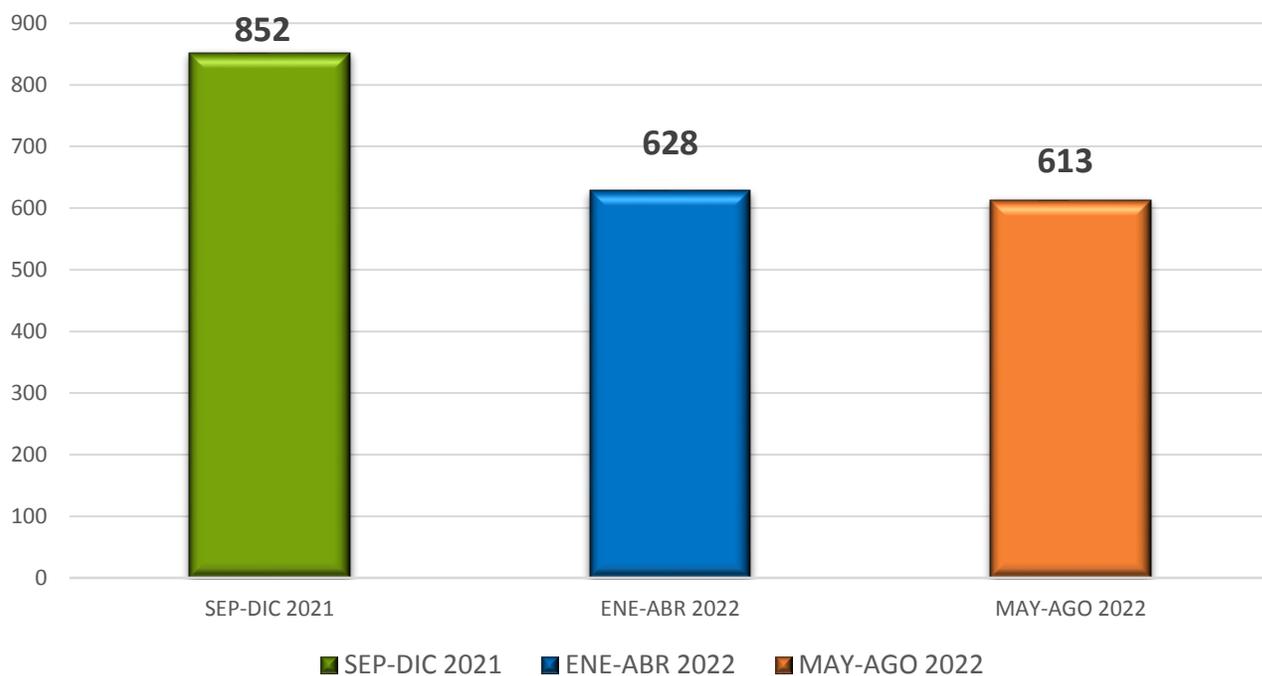


MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y CUATRIMESTRE

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 81 | 56 | 56 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 98 | 74 | 75 |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 385 | 284 | 276 |
| Ingeniería Agroindustrial | 171 | 126 | 124 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 117 | 88 | 82 |
| TOTAL | 852 | 628 | 613 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

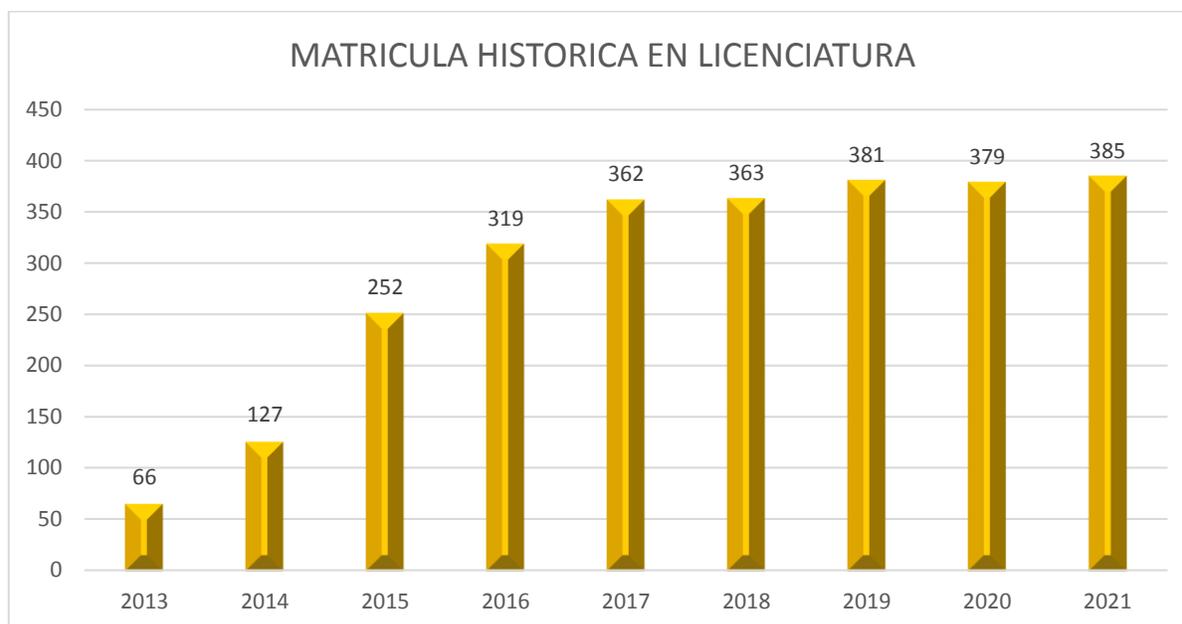
MATRICULA INICIAL POR CUATRIMESTRE



MATRICULA INICIAL EN LICENCIATURA

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | H | M | H | M | H | M |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 129 | 256 | 92 | 192 | 92 | 184 |
| TOTAL | 129 | 256 | 92 | 192 | 92 | 184 |

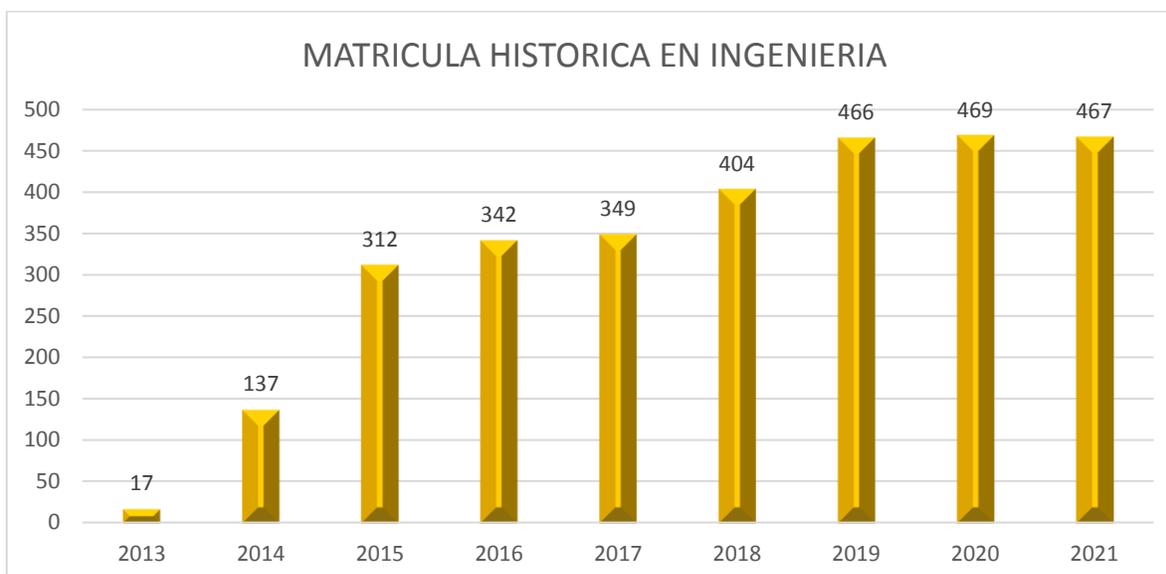
**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**



MATRÍCULA INICIAL EN INGENIERÍA

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | H | M | H | M | H | M |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 78 | 20 | 56 | 18 | 57 | 18 |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 35 | 46 | 23 | 33 | 23 | 33 |
| Ingeniería Agroindustrial | 96 | 75 | 75 | 51 | 74 | 50 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 64 | 53 | 49 | 39 | 47 | 35 |
| TOTAL | 273 | 194 | 203 | 141 | 201 | 136 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**



MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GÉNERO

En lo que respecta a la equidad de género, de la matrícula total inscrita en la Universidad durante el período cuatrimestral que se reporta, 450 estudiantes son Mujeres inscritas en los cinco PE ofertados, lo que representa el 53% de la matrícula total atendida.

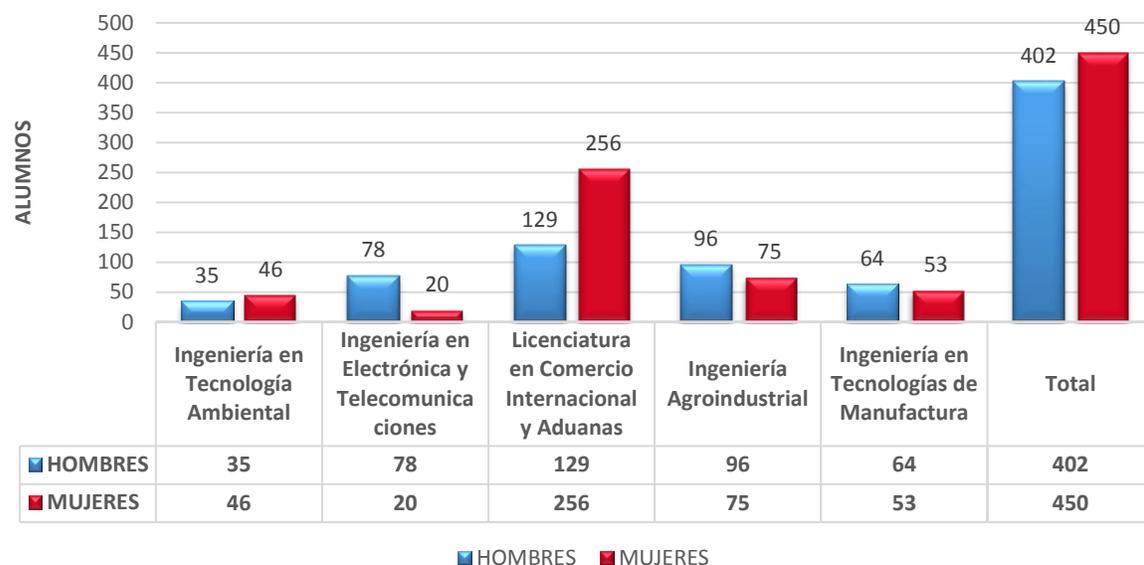
En la tabla siguiente se muestra el comportamiento de la matrícula inicial de cada Programa Educativo desglosada por género, en la cual se puede apreciar que la Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas es la que mayor cantidad de estudiantes mujeres inscritas atiende (256 mujeres), lo que representa un 66% del total de la matrícula inscrita.

MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GÉNERO

| PROGRAMA EDUCATIVO | HOMBRES | | MUJERES | | TOTAL MATRÍCULA |
|--|------------|------------|------------|------------|-----------------|
| | CANTIDAD | PORCENTAJE | CANTIDAD | PORCENTAJE | |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 35 | 43% | 46 | 57% | 81 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 78 | 80% | 20 | 20% | 98 |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 129 | 34% | 256 | 66% | 385 |
| Ingeniería Agroindustrial | 96 | 56% | 75 | 44% | 171 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 64 | 55% | 53 | 45% | 117 |
| TOTAL | 402 | 47% | 450 | 53% | 852 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GÉNERO



MATRÍCULA INICIAL POR PROGRAMA EDUCATIVO, GÉNERO Y CUATRIMESTRE

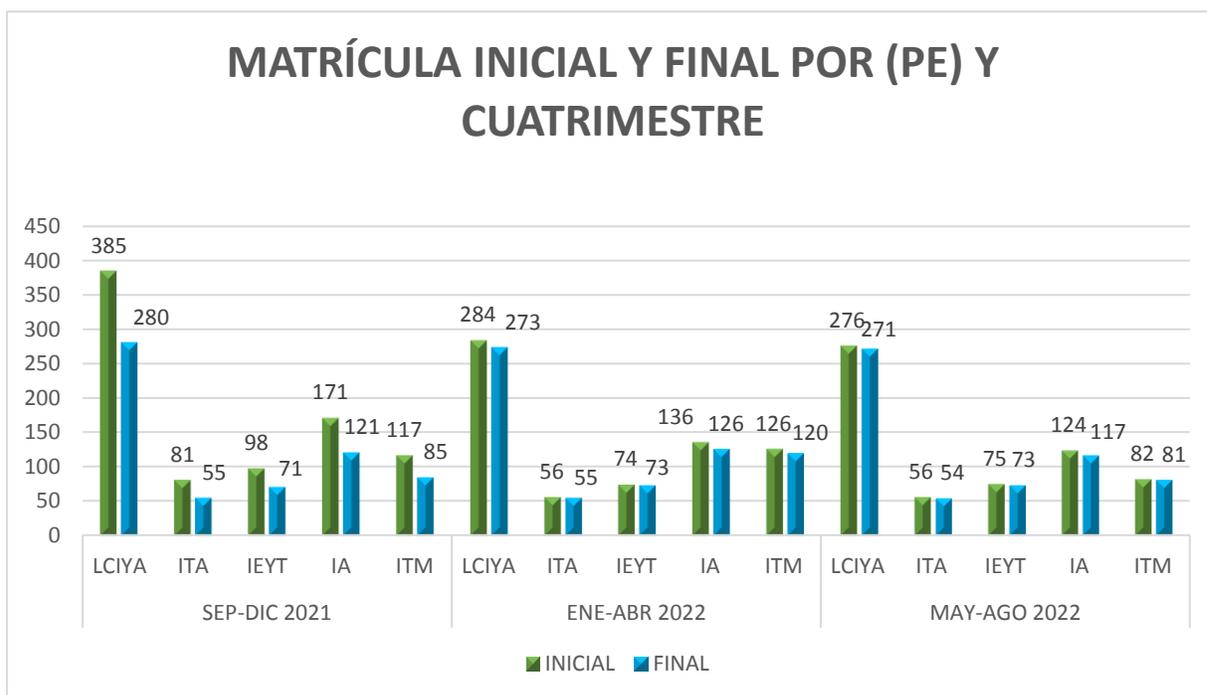
| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | | | | | | | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES | HOMBRES | MUJERES | | | | | | |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 129 | 34% | 256 | 66% | 92 | 32% | 192 | 68% | 92 | 33% | 184 | 67% |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 78 | 80% | 20 | 20% | 56 | 76% | 18 | 24% | 57 | 76% | 18 | 24% |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 35 | 43% | 46 | 57% | 23 | 41% | 33 | 57% | 23 | 41% | 33 | 59% |
| Ingeniería Agroindustrial | 96 | 56% | 75 | 44% | 75 | 60% | 51 | 40% | 74 | 60% | 50 | 40% |
| Ingeniería en Tecnologías de la Manufactura | 64 | 55% | 53 | 45% | 49 | 56% | 39 | 44% | 47 | 57% | 35 | 43% |
| TOTAL | 402 | 47% | 450 | 53% | 295 | 47% | 333 | 53% | 293 | 48% | 320 | 52% |
| | 852 | | 628 | | 613 | | | | | | | |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

MATRÍCULA INICIAL Y FINAL POR (PE) Y CUATRIMESTRE

De acuerdo con el periodo reportado, en la tabla siguiente se muestra el comparativo de la matrícula inicial y final por PE correspondiente a cada periodo cuatrimestral, donde se puede apreciar la cantidad de estudiantes que acreditaron satisfactoriamente su proceso académico en el transcurso del ciclo escolar.

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | INICIAL | FINAL | INICIAL | FINAL | INICIAL | FINAL |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 385 | 280 | 284 | 273 | 276 | 271 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 98 | 71 | 74 | 73 | 75 | 73 |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 81 | 55 | 56 | 55 | 56 | 54 |
| Ingeniería Agroindustrial | 171 | 121 | 126 | 120 | 124 | 117 |
| Ingeniería en Tecnologías de la Manufactura | 117 | 85 | 88 | 81 | 82 | 81 |
| TOTAL | 852 | 612 | 628 | 602 | 613 | 596 |



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

a.5 Abandono Escolar

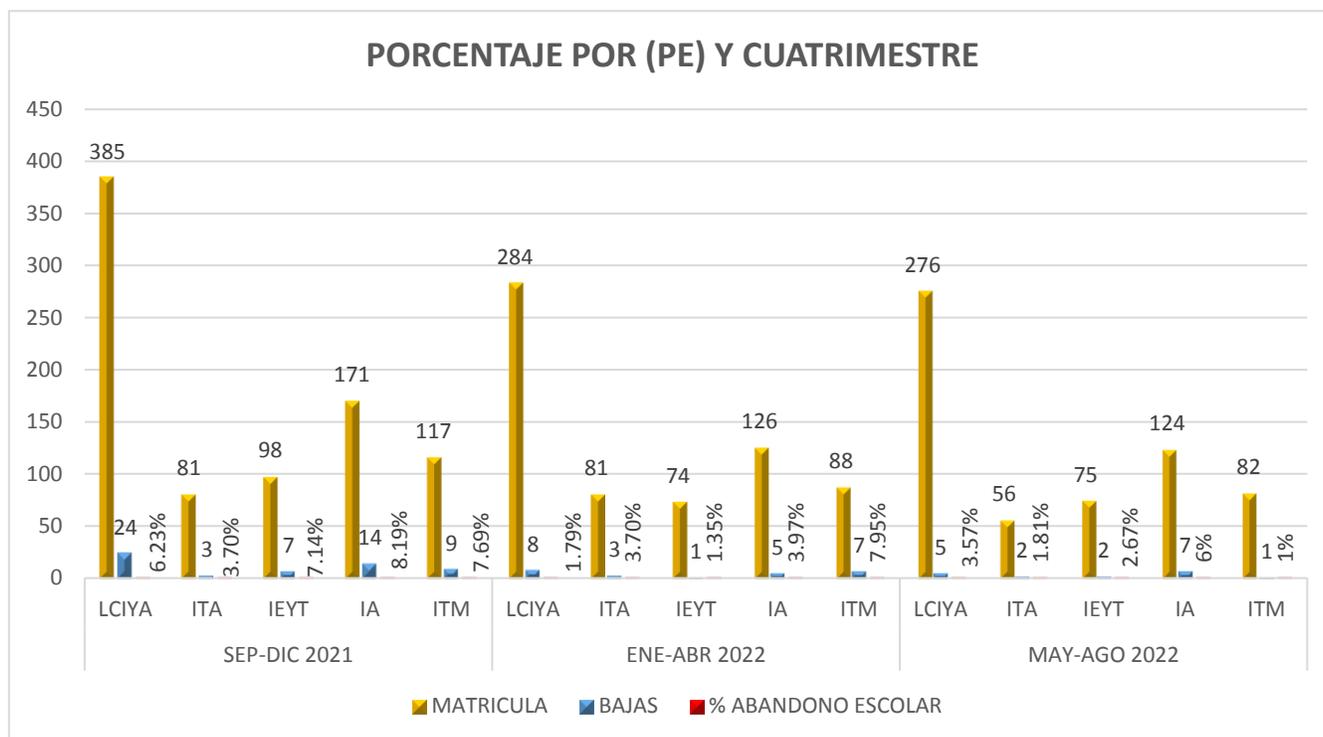
Durante el periodo reportado se presentaron un total de 96 bajas entre los tres cuatrimestres. De manera general se puede observar que el periodo Septiembre-Diciembre registró el mayor número de bajas lo cual representa un porcentaje de abandono escolar del 6.69%, el segundo un 3.50% y el tercero un 2.77%, En promedio durante el ciclo escolar reportado se alcanzó un 6% de abandono escolar. Al respecto se continuará aplicando las acciones pertinentes que permitan disminuir la tasa de abandono escolar.

PORCENTAJE DE ABANDONO ESCOLAR POR (PE) Y CUATRIMESTRE

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | | | ENE-ABR 2022 | | | MAY-AGO 2022 | | |
|--|--------------|-----------|--------------|--------------|-----------|--------------|--------------|-----------|--------------|
| | MAT. | BAJAS | % | MAT. | BAJAS | % | MAT. | BAJAS | % |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 385 | 24 | 6.23% | 284 | 8 | 1.79% | 276 | 5 | 3.57% |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 98 | 7 | 7.14% | 74 | 1 | 1.35% | 75 | 2 | 2.67% |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 81 | 3 | 3.70% | 56 | 1 | 2.82% | 56 | 2 | 1.81% |
| Ingeniería Agroindustrial | 171 | 14 | 8.19% | 126 | 5 | 3.97% | 124 | 7 | 5.65% |
| Ingeniería en Tecnologías de la Manufactura | 117 | 9 | 7.69% | 88 | 7 | 7.95% | 82 | 1 | 1.22% |
| TOTAL | 852 | 57 | 6.69% | 628 | 22 | 3.50% | 613 | 17 | 2.77% |

MAT.- Matrícula

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022



MOTIVOS DE ABANDONO ESCOLAR

Durante el periodo que se reporta se tuvieron 96 bajas de estudiantes en total, lo cual ubicó la tasa de abandono escolar en el 6% en promedio, tomando en cuenta los cinco programas educativos de la Universidad.

Del total de bajas que se presentaron, el bajo rendimiento académico (reprobación) de los estudiantes es la principal causa de abandono escolar con un 88%. En la siguiente tabla y gráfico se desglosan los motivos de abandono escolar por programa educativo.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| MOTIVO DE ABANDONO ESCOLAR | PROGRAMAS EDUCATIVOS | | | | | TOTAL |
|----------------------------|------------------------------|--|--|---------------------|------------------------------------|-----------|
| | Ing. En Tecnología Ambiental | Ing. En Electrónica y Telecomunicaciones | Lic. En Comercio Internacional y Aduanas | Ing. Agroindustrial | Ing. En Tecnologías de Manufactura | |
| Reprobación | 4 | 3 | 32 | 19 | 16 | 74 |
| Motivos personales | 1 | 6 | 2 | 2 | 2 | 13 |
| Cambio de Universidad. | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Cambio de carrera | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Otras Causas | 1 | 0 | 1 | 4 | 1 | 7 |
| TOTALES | 6 | 10 | 35 | 26 | 19 | 96 |



GRUPO

La matrícula total atendida durante el periodo reportado se distribuyó en un promedio de **81 grupos**. La mayor cantidad de grupos se ubicó en la Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas durante los tres cuatrimestres, acorde a la tabla siguiente:

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

GRUPOS POR CARRERA

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 13 | 11 | 10 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 4 | 3 | 3 |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 4 | 3 | 3 |
| Ingeniería Agroindustrial | 6 | 6 | 5 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 4 | 3 | 3 |
| TOTAL | 31 | 26 | 24 |

a.6 Índice de Reprobación

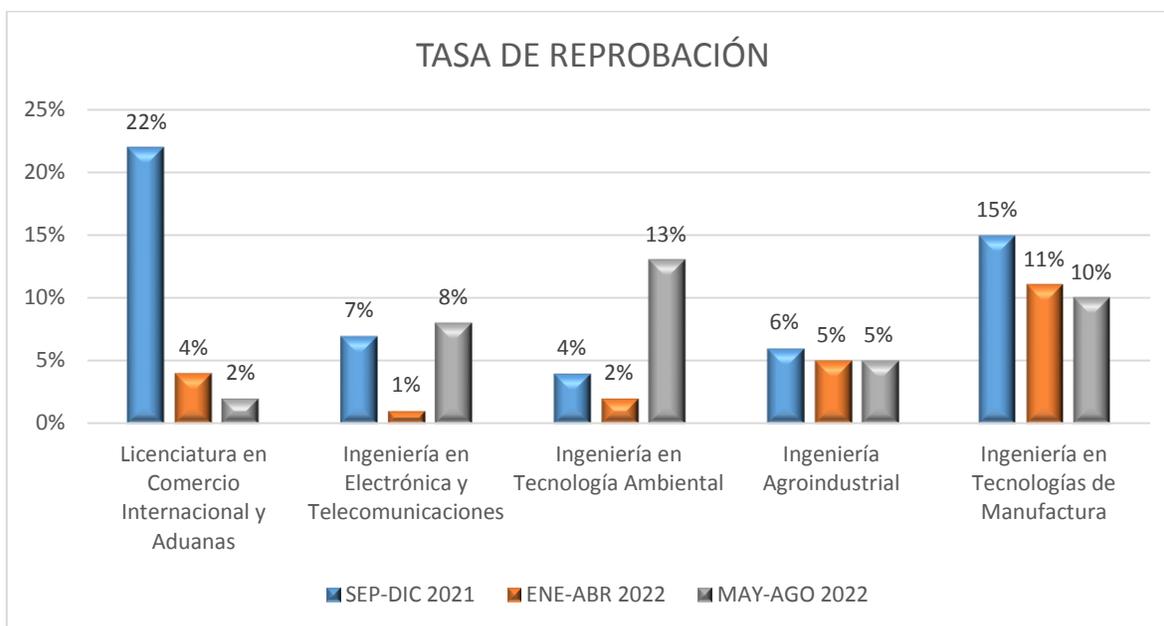
Respecto a los índices de reprobación que se presentaron durante el ciclo escolar 2021-2022. Se puede apreciar de manera general que Ing. en Tecnologías de Manufactura presentó el mayor porcentaje de alumnos no aprobados. El promedio general de reprobación se ubicó en un 8%.

En la tabla siguiente se muestran los datos estadísticos de este punto.

TASA DE REPROBACIÓN

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 22% | 4% | 2% |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 7% | 1% | 8% |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 4% | 2% | 13% |
| Ingeniería Agroindustrial | 6% | 5% | 5% |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 15% | 11% | 10% |
| TOTALES | 14% | 5% | 5% |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**



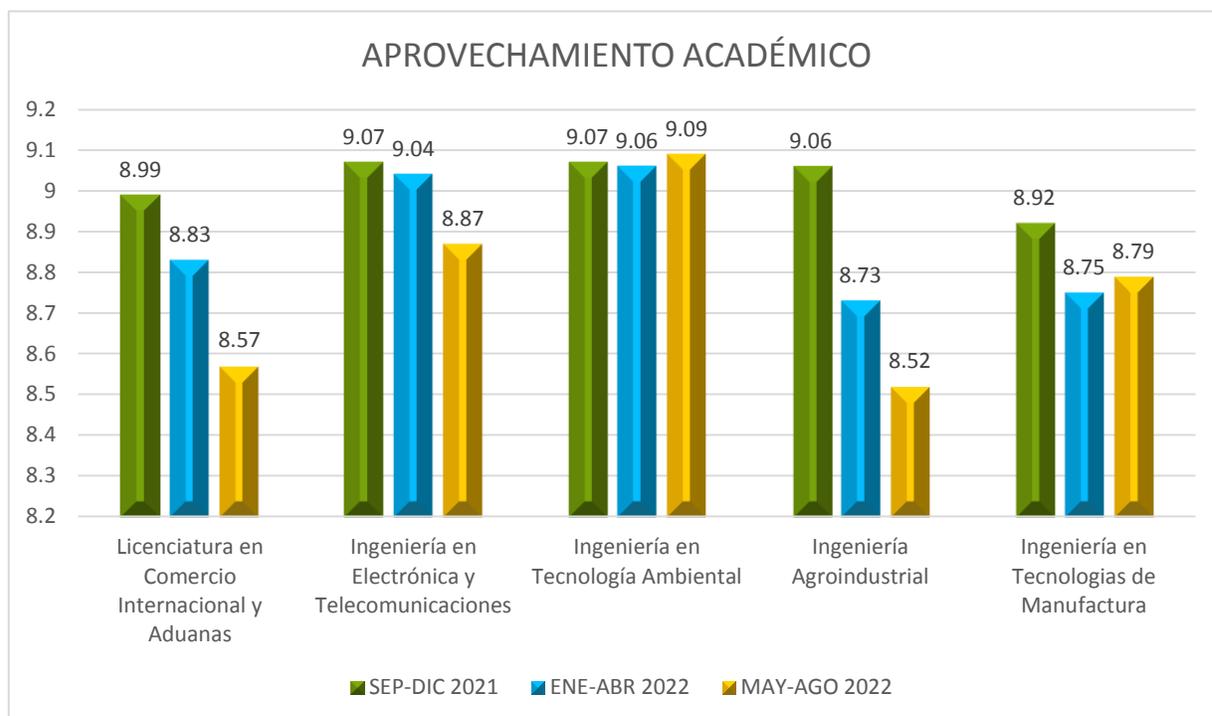
a.7 Aprovechamiento Académico

En la tabla siguiente se presenta los datos estadísticos relativos al aprovechamiento académico obtenido por cada uno de los PE ofertados y el cuatrimestre. El promedio general obtenido fue de una calificación de 8.89.

APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

| PROGRAMA EDUCATIVO | PROMEDIO | PROMEDIO | PROMEDIO |
|--|--------------|--------------|--------------|
| | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
| Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 8.99 | 8.83 | 8.57 |
| Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 9.07 | 9.04 | 8.87 |
| Ingeniería en Tecnología Ambiental | 9.07 | 9.06 | 9.09 |
| Ingeniería Agroindustrial | 9.06 | 8.73 | 8.52 |
| Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 8.92 | 8.75 | 8.79 |
| PROMEDIO GENERAL | 9.02 | 8.88 | 8.77 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**



HISTÓRICO DE EGRESADOS

INGENIERÍA EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL

| GENERACIÓN | MATRÍCULA DE INGRESO | EGRESADOS POR COHORTE | EGRESADOS FUERA DE COHORTE | MATRÍCULA DE EGRESO | % DE EFICIENCIA TERMINAL |
|-----------------------|----------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------|--------------------------|
| ENE. 2014 - ABR. 2017 | 24 | 8 | 0 | 8 | 33.33 % |
| SEP. 2014 - DIC. 2017 | 63 | 37 | 1 | 38 | 60.32 % |
| ENE. 2015 - ABR. 2018 | 16 | 10 | 5 | 15 | 93.75 % |
| SEP. 2015 – DIC. 2018 | 104 | 35 | 1 | 36 | 34.62 % |
| ENE. 2016 – ABR. 2019 | 30 | 15 | 2 | 17 | 56.67 % |
| SEP. 2016 – DIC. 2019 | 58 | 28 | 7 | 35 | 60.34 % |
| SEP. 2017 – DIC. 2020 | 48 | 22 | 5 | 27 | 56.25% |
| TOTALES | 343 | 155 | 21 | 176 | 51.31 % |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

INGENIERÍA EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

| GENERACIÓN | MATRÍCULA DE INGRESO | EGRESADOS POR COHORTE | EGRESADOS FUERA DE COHORTE | MATRÍCULA DE EGRESO | % DE EFICIENCIA TERMINAL |
|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| SEP. 2013 - DIC. 2016 | 17 | 6 | 0 | 6 | 35.29 % |
| SEP. 2014 - DIC. 2017 | 55 | 19 | 1 | 20 | 36.36 % |
| REZAGADO ABR.2018 | N/A | N/A | 1 | 1 | N/A |
| SEP. 2015 – DIC. 2018 | 98 | 40 | 3 | 43 | 43.88 % |
| SEP. 2016 – DIC.2019 | 66 | 35 | 3 | 38 | 57.58 % |
| SEP. 2017 – DIC. 2020 | 43 | 26 | 2 | 28 | 65.12% |
| TOTALES | 279 | 126 | 10 | 136 | 48.75 % |

LICENCIATURA EN COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS

| GENERACIÓN | MATRÍCULA DE INGRESO | EGRESADOS POR COHORTE | EGRESADOS FUERA DE COHORTE | MATRÍCULA DE EGRESO | % DE EFICIENCIA TERMINAL |
|-----------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|
| SEP. 2013 - DIC. 2016 | 61 | 33 | 0 | 33 | 54.10 % |
| REZAGADO ABR.2017 | N/A | N/A | 1 | 1 | N/A |
| SEP. 2014 - DIC. 2017 | 90 | 76 | 0 | 76 | 84.44 % |
| ENE. 2015 - ABR. 2018 | 20 | 10 | 5 | 15 | 75% |
| SEP. 2015 – DIC. 2018 | 121 | 77 | 3 | 80 | 66.12 % |
| REZAGADO ABR.2019 | N/A | N/A | 1 | 1 | N/A |
| SEP. 2016 – DIC. 2019 | 104 | 70 | 5 | 75 | 72.12 % |
| REZAGADO ABR.2020 | N/A | N/A | 1 | 1 | N/A |
| SEP. 2017 – DIC. 2020 | 100 | 56 | 5 | 61 | 61% |
| TOTALES | 496 | 322 | 21 | 343 | 69.15 % |

TITULACIÓN

Durante el periodo que se reporta se cuenta con un total acumulado de 655 egresados de tres programas educativos únicamente. De ese total a la fecha se cuenta con un total de 112 titulados registrados ante la Dirección General de Profesiones (DGP), por medio del Departamento de Servicios Escolares de la Universidad, lo cual arroja un porcentaje del 17.09 % del total de los egresados. Durante el año 2020 y derivado de la pandemia, se detuvieron los procesos de titulación electrónica por parte de la DGP, pero una vez que fueron reactivados los trámites, se deberá fortalecer aún más los procesos de titulación electrónica de los egresados.

En las siguientes tablas se desglosa el porcentaje de titulación por generación y PE.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

INGENIERÍA EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL

| GENERACIÓN | TOTAL DE EGRESO | EGRESADOS TITULADOS REGISTRADOS ANTE DGP | % DE TITULACIÓN |
|-----------------------|------------------------|---|------------------------|
| ENE. 2014 - ABR. 2017 | 8 | 0 | 0% |
| SEP. 2014 - DIC. 2017 | 38 | 10 | 26.32% |
| ENE. 2015 - ABR. 2018 | 15 | 5 | 33.33% |
| SEP. 2015 – DIC. 2018 | 36 | 12 | 33.33% |
| ENE. 2016 – ABR. 2019 | 17 | 6 | 35.29% |
| SEP. 2016 – SEP. 2019 | 35 | 0 | 0% |
| SEP. 2017 – SEP. 2020 | 27 | 0 | 0% |
| TOTALES | 176 | 33 | 18.75% |

INGENIERÍA EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES

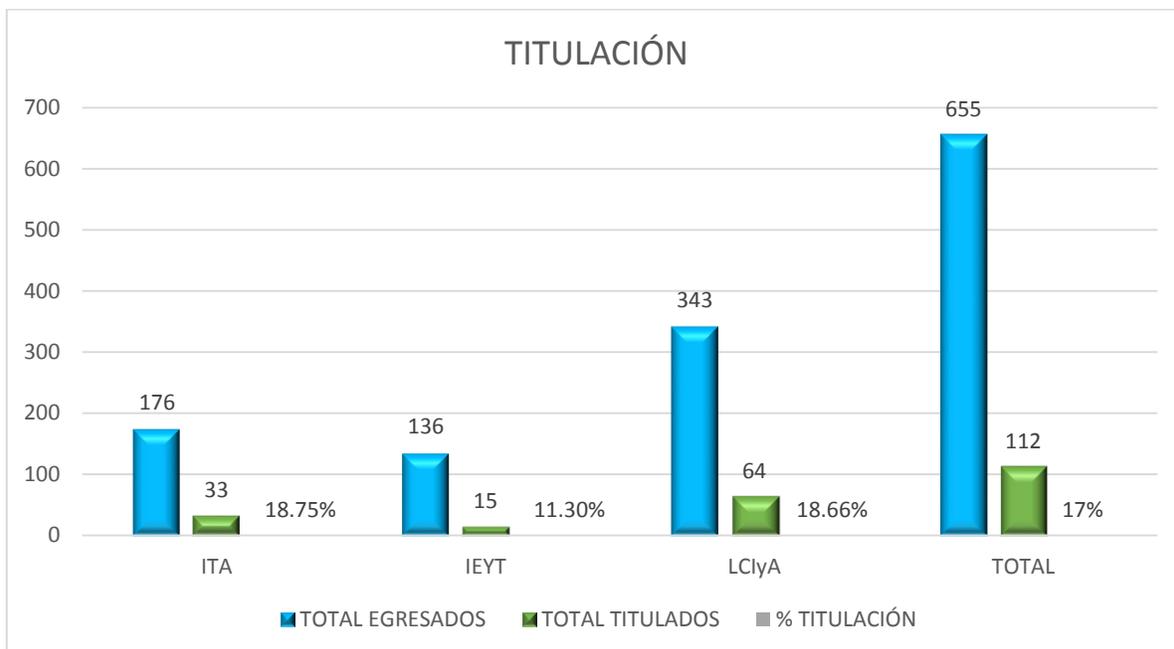
| GENERACIÓN | TOTAL DE EGRESO | EGRESADOS TITULADOS REGISTRADOS ANTE DGP | % DE TITULACIÓN |
|-----------------------|------------------------|---|------------------------|
| SEP. 2013 - DIC. 2016 | 6 | 4 | 66.67% |
| SEP. 2014 - DIC. 2017 | 20 | 2 | 10% |
| REZAGADO ABR. 2018 | 1 | 0 | 0% |
| SEP. 2015 – DIC. 2018 | 43 | 9 | 21% |
| SEP. 2016 – DIC. 2019 | 38 | 0 | 0% |
| SEP. 2017 – SEP. 2020 | 28 | 0 | 0% |
| TOTALES | 136 | 15 | 11.03% |

LICENCIATURA EN COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS

| GENERACIÓN | TOTAL DE EGRESO | EGRESADOS TITULADOS REGISTRADOS ANTE DGP | % DE TITULACIÓN |
|------------------------|------------------------|---|------------------------|
| SEP. 2013 - DIC. 2016 | 33 | 7 | 21.21% |
| REZAGADO ABR. 2017 | 1 | 0 | 0% |
| SEP. 2014 - DIC. 2017 | 76 | 39 | 51.32% |
| ENE. 2015 - ABR. 2018 | 15 | 1 | 6.67% |
| SEP.- 2015 – DIC. 2018 | 80 | 17 | 21.25% |
| REZAGADO ABR. 2019 | 1 | 0 | 0% |
| SEP. 2016 – DIC. 2019 | 75 | 0 | 0% |
| REZAGADO ABR. 2020 | 1 | 0 | 0% |
| SEP. 2017 – SEP. 2020 | 61 | 0 | 0% |
| TOTALES | 343 | 64 | 18.66% |

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

A la fecha se cuenta con 8 generaciones de egresados, con un total de 655 egresados, de 3 especialidades. El total de titulados es de 112 egresados, que representa el 17%. Cabe mencionar que ya se opera la Titulación Electrónica, y actualmente se está incrementando la titulación de los egresados.



a.8 Docentes

La plantilla docente del cuatrimestre reportado se conformó por un total de 31 docentes, de los cuales 27 son Profesores de Asignatura (P.A.) y 4 son Profesores de Tiempo Completo (PTC), mismos que fueron asignados en los diferentes Programas Educativos. Del total de Docentes, el 11% cuenta con el grado de Doctorado, el 63% con el grado de Maestría y el 20% con el grado de Licenciatura.

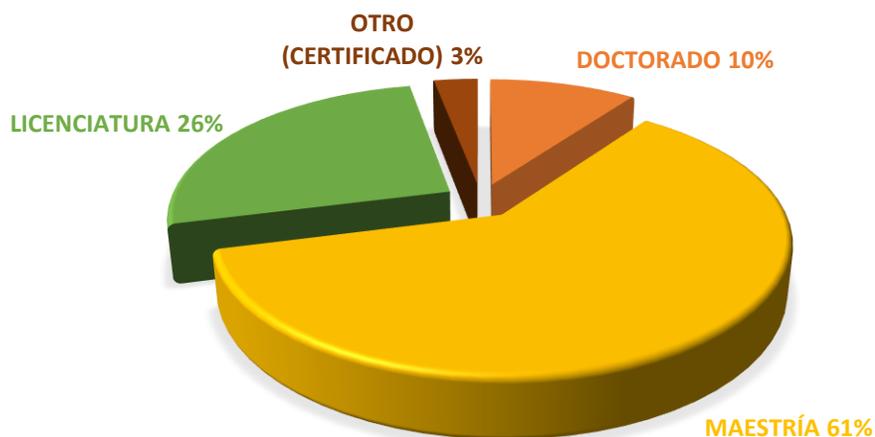
A continuación, se presenta el desglose del grado académico, experiencia laboral y experiencia académica del personal docente contratado durante el periodo reportado.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

GRADO ACADÉMICO DEL PERSONAL DOCENTE

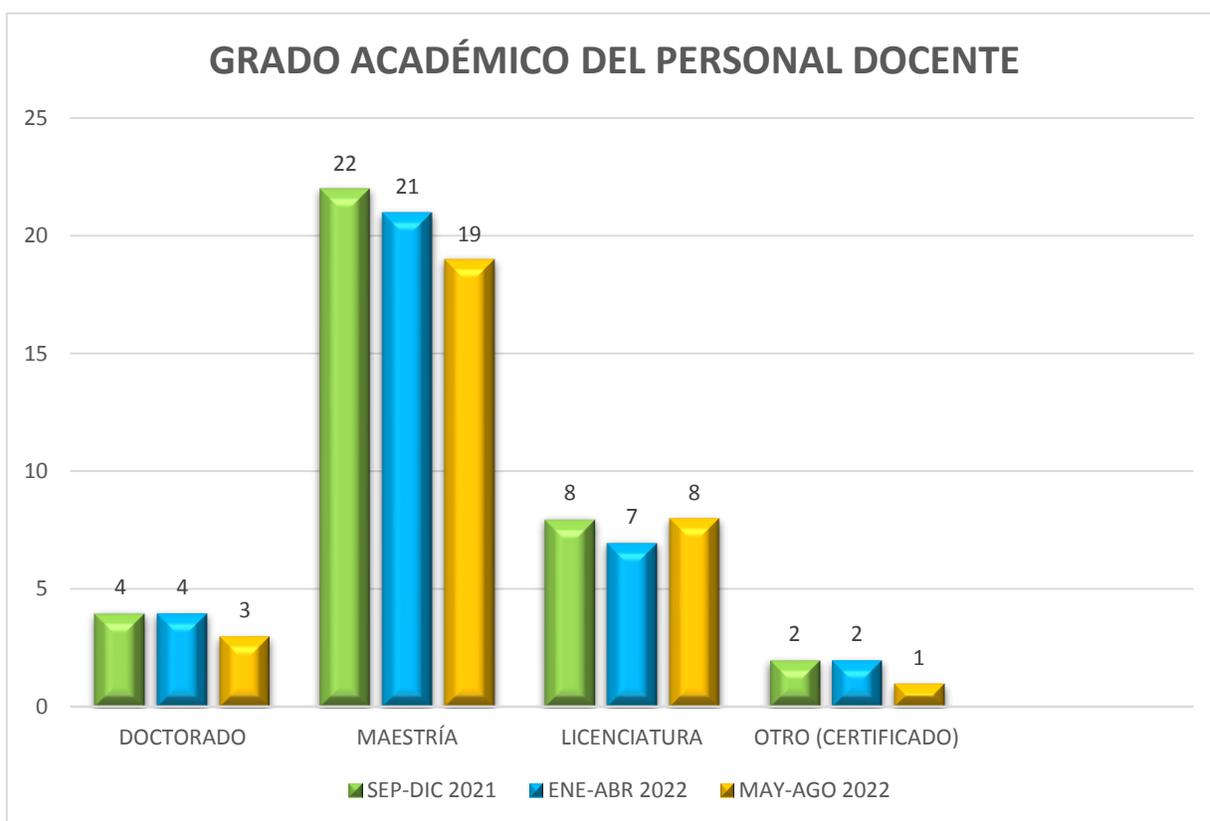
| NIVEL DE ESTUDIOS | PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO | | | | | | PROFESOR DE ASIGNATURA | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|----------|--------------|----------|--------------|----------|------------------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | |
| | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M | H | M |
| DOCTORADO | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| MAESTRÍA | 2 | 1 | 2 | 2 | 1 | 2 | 14 | 5 | 9 | 8 | 9 | 9 |
| LICENCIATURA | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 5 | 2 | 6 | 2 |
| OTRO (CERTIFICADO) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| TOTAL DOCENTES | 2 | 2 | 2 | 3 | 1 | 3 | 21 | 11 | 17 | 12 | 18 | 12 |

GRADO ACADÉMICO DEL PERSONAL DOCENTE



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

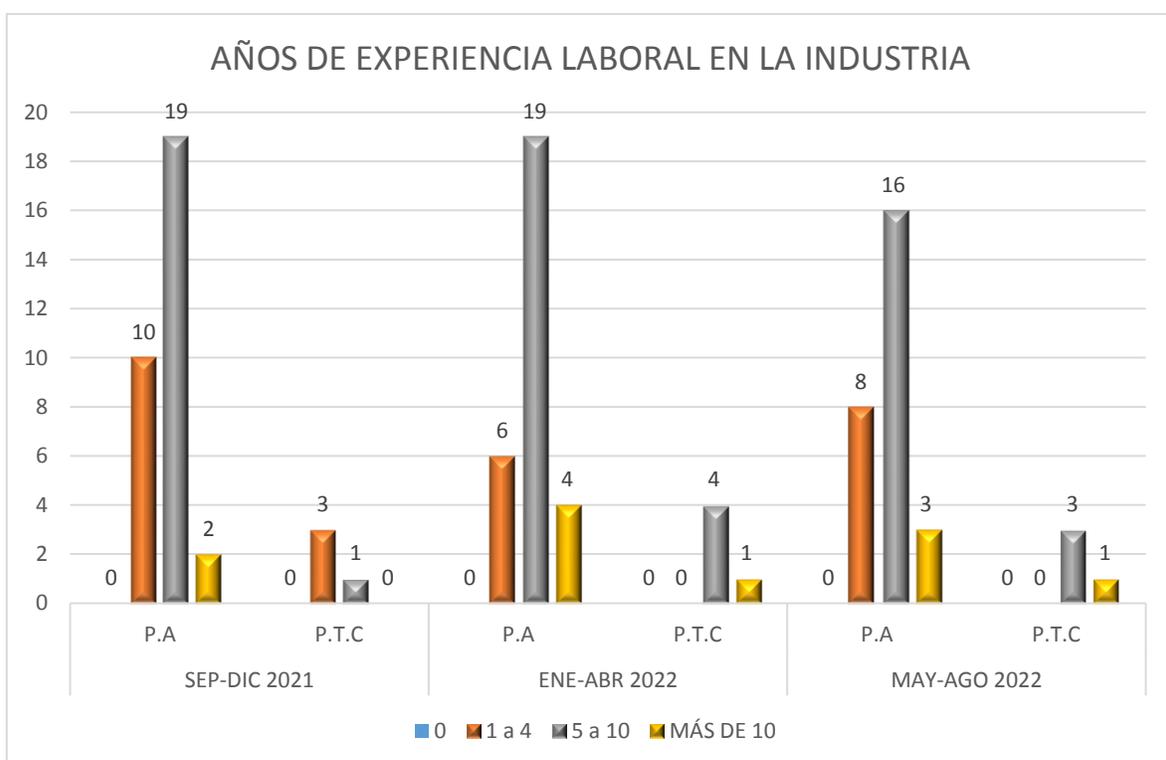
| NIVEL DE ESTUDIOS | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|--------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| DOCTORADO | 4 | 4 | 3 |
| MAESTRÍA | 22 | 21 | 19 |
| LICENCIATURA | 8 | 7 | 8 |
| OTRO (CERTIFICADO) | 2 | 2 | 1 |
| TOTAL DOCENTES | 36 | 34 | 31 |



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL EN LA INDUSTRIA

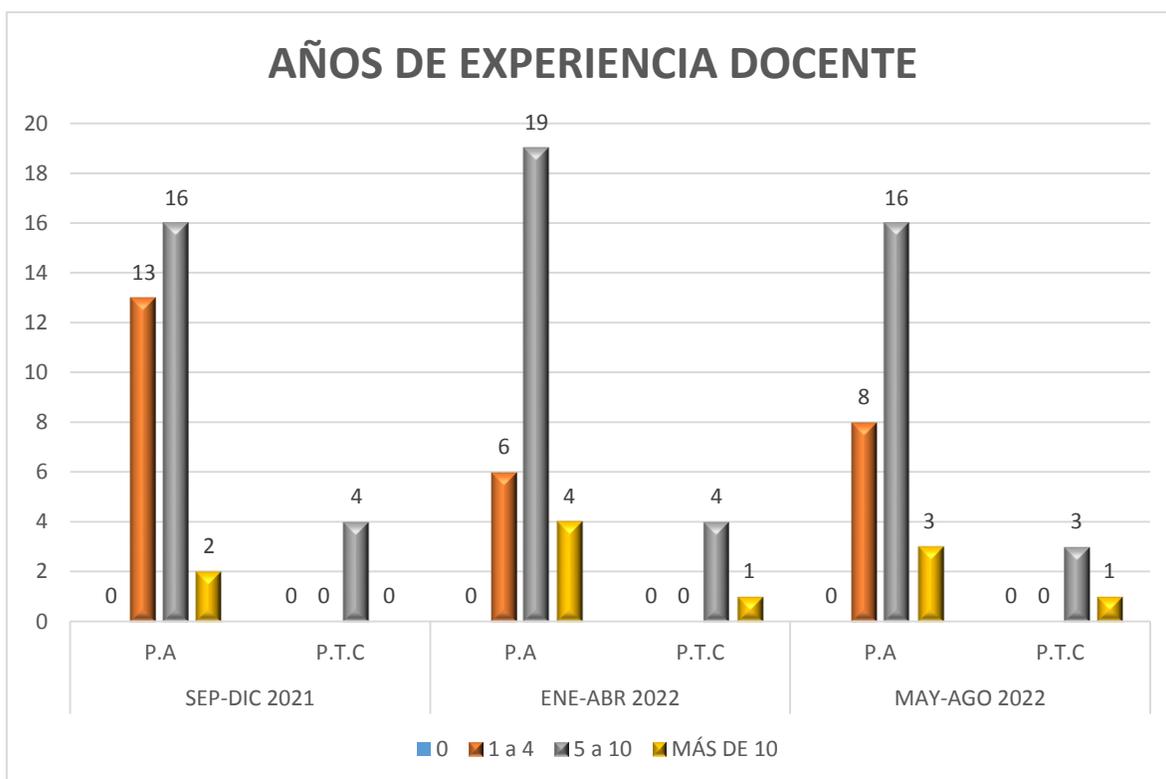
| AÑOS | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | |
|-----------------------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
| | P.A | P.T.C | P.A | P.T.C | P.A | P.T.C |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1-4 | 10 | 3 | 6 | 0 | 8 | 0 |
| 5-10 | 19 | 1 | 19 | 4 | 16 | 3 |
| MÁS DE 10 | 2 | 0 | 4 | 1 | 3 | 1 |
| TOTAL | 31 | 4 | 29 | 5 | 27 | 4 |
| TOTAL DOCENTES | 35 | | 34 | | 31 | |



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

AÑOS DE EXPERIENCIA DOCENTE

| AÑOS | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | |
|-----------------------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|
| | P.A | P.T.C | P.A | P.T.C | P.A | P.T.C |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1-4 | 13 | 0 | 6 | 0 | 8 | 0 |
| 5-10 | 16 | 4 | 19 | 4 | 16 | 3 |
| MÁS DE 10 | 2 | 0 | 4 | 1 | 3 | 1 |
| TOTAL | 31 | 4 | 29 | 5 | 27 | 4 |
| TOTAL DOCENTES | 35 | | 34 | | 31 | |



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

a.9 Biblioteca

Para el periodo escolar reportado se cuenta con acervo bibliográfico físico, el cual está en proceso de preparación para el servicio de préstamo para que pueda ser utilizado por docentes y estudiantes en general. Adicionalmente, se cuenta con el servicio de biblioteca digital que también está a disposición de alumnos y docentes y, que pueden ingresar desde la página de la Universidad.

ACERVO BIBLIOGRÁFICO

| CUATRIMESTRE | LIBROS DISPONIBLES | MATRICULA ATENDIDA | EJEMPLARES/ ALUMNO | META |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------|
| SEP-DIC 2021 | 2374 | 852 | 2.7 | 6 |
| ENE-ABR 2022 | 2374 | 628 | 3.7 | 6 |
| MAY-AGO 2022 | 2374 | 613 | 3.8 | 6 |

a.10 Becas

BECAS OTORGADAS A ESTUDIANTES POR PERIODO CUATRIMESTRAL

Durante el periodo anual reportado no se alcanzó la meta de beneficiar al menos al 50% de la población estudiantil atendida por cuatrimestre, derivado de la disminución significativa de beneficiarios por parte de los programas de beca a nivel federal.

Cabe señalar que oportunamente se difunde la convocatoria que para efecto es emitida por las autoridades federales, además de que se establece un acompañamiento permanente para que el estudiante suba su solicitud en el sistema electrónico, no obstante, se han tenido muy bajas cantidades de alumnos beneficiados.

Por parte de la Universidad, cuatrimestralmente se convoca a los programas de apoyos institucionales, que, en su gran mayoría, resulta ser el que mayor número de estudiantes apoya.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| PERIODO CUATRIMESTRAL | TOTAL DE BECAS OTORGADAS | MATRÍCULA ATENDIDA | PORCENTAJE DE ALUMNOS CON BECA | META |
|-----------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------------|------|
| SEP-DIC 2021 | 288 | 852 | 33.80% | 50% |
| ENE-ABR 2022 | 183 | 628 | 29.14% | 50% |
| MAY-AGO 2022 | 216 | 613 | 35.2% | 50% |

a.11 Tutorías y Asesorías Académicas

En la Universidad Politécnica de la Región Laguna se cuenta con el servicio de tutorías y asesorías académicas a través del departamento psicopedagógico de la Universidad, se coordina y brinda el servicio de tutorías y asesorías académicas a los estudiantes de los cinco programas educativos ofertados. En el caso de las Tutorías, a cada uno de los grupos se le asignó una hora de tutoría grupal, a través de la cual se da seguimiento al desempeño académico del estudiante, también se le proporciona información sobre los servicios y eventos de la Universidad, se fomenta su participación en las diferentes actividades deportivas y culturales que se ofrecen.

Para el caso de las asesorías académicas, durante este ciclo escolar, se brindó atención y seguimiento, mismas que se programaron y brindaron posterior a las aplicaciones de las evaluaciones de las asignaturas.

En la tabla siguiente se desglosa la especialidad, el número de horas y la cantidad de estudiantes atendidos dentro del programa de asesorías académicas.

| PROGRAMA EDUCATIVO | SEP-DIC 2021 | | ENE-ABR 2022 | | MAY-AGO 2022 | |
|---------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | HORAS | ALUMNOS | HORAS | ALUMNOS | HORAS | ALUMNOS |
| Lic. Comercio Internacional Y Aduanas | 24 | 312 | 14 | 64 | 30 | 103 |
| Ing. Electrónica Y Telecomunicaciones | 9.5 | 23 | 3 | 3 | 27 | 59 |
| Ing. Tecnología Ambiental | 7 | 26 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| Ing. Agroindustrial | 17 | 69 | 10 | 29 | 6 | 23 |
| Ing. En Tecnologías de la Manufactura | 21 | 63 | 7 | 15 | 16 | 39 |
| TOTAL | 78.5 | 493 | 38 | 116 | 84 | 243 |

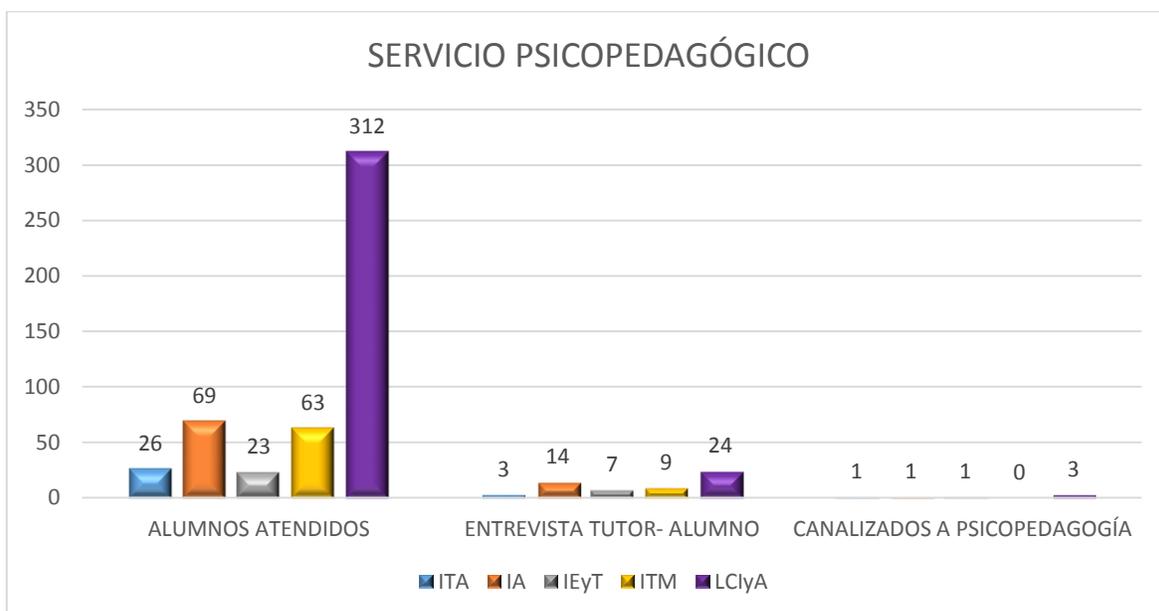
**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

a.12 Apoyo Psicopedagógico

Durante el periodo reportado, a través del área psicopedagógica de la Universidad se atendieron a estudiantes de los cinco programas educativos ofertados por la Universidad, acorde a las tablas siguientes:

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021

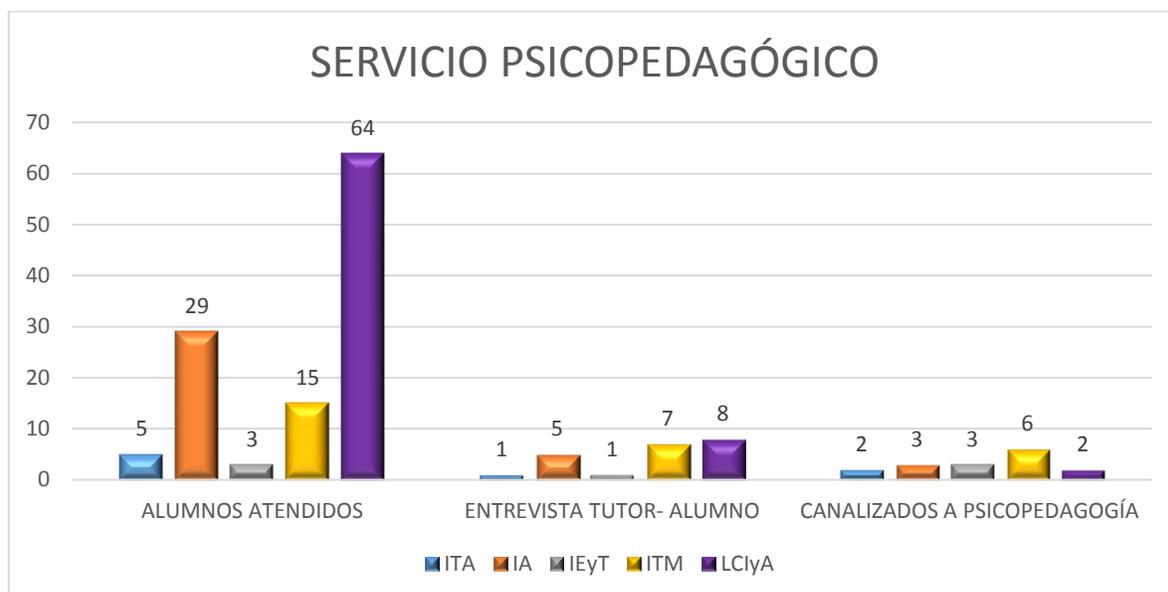
| PROGRAMA EDUCATIVO | ALUMNOS ATENDIDOS | ENTREVISTA TUTOR-ALUMNO | CANALIZADOS A PSICOPEDAGOGÍA |
|--------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|
| ITA | 26 | 3 | 1 |
| IA | 69 | 14 | 1 |
| IEyT | 23 | 7 | 1 |
| ITM | 63 | 9 | 0 |
| LCIyA | 312 | 24 | 3 |
| TOTAL | 493 | 57 | 6 |



ENERO-ABRIL 2022

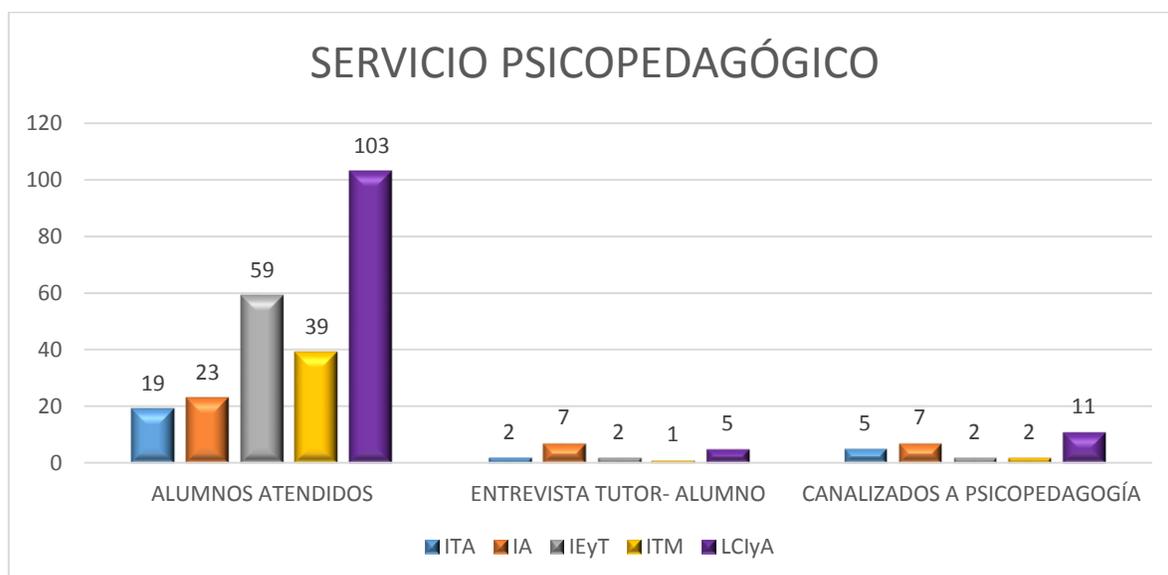
| PROGRAMA EDUCATIVO | ALUMNOS ATENDIDOS | ENTREVISTA TUTOR-ALUMNO | CANALIZADOS A PSICOPEDAGOGÍA |
|--------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|
| ITA | 5 | 1 | 2 |
| IA | 29 | 5 | 3 |
| IEyT | 3 | 1 | 3 |
| ITM | 15 | 7 | 6 |
| LCIyA | 64 | 8 | 2 |
| TOTAL | 116 | 22 | 16 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**



MAYO-AGOSTO 2021

| PROGRAMA EDUCATIVO | ALUMNOS ATENDIDOS | ENTREVISTA TUTOR-ALUMNO | CANALIZADOS A PSICOPEDAGOGÍA |
|--------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------|
| ITA | 19 | 2 | 5 |
| IA | 23 | 7 | 7 |
| IEyT | 59 | 2 | 2 |
| ITM | 39 | 1 | 2 |
| LClyA | 103 | 5 | 11 |
| TOTAL | 243 | 17 | 27 |



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

a.13 Talleres y laboratorios: Uso

En el periodo de clases Septiembre-Diciembre 2021 bajo el modelo híbrido, los estudiantes realizaron prácticas en los diferentes laboratorios y talleres con los que cuenta la Universidad.

En la tabla siguiente se desglosa el total de horas invertidas por especialidad y cuatrimestre.

| PROGRAMA EDUCATIVO | CUATRIMESTRE | HORAS TOTALES | ALUMNOS ATENDIDOS |
|--|--------------|---------------|-------------------|
| ING. EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL | 1o. | 2 | 16 |
| | 7o. | 1 | 15 |
| ING. EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES | 1o. | 6 | 52 |
| | 4o. | 8 | 43 |
| | 7o. | 12 | 110 |
| ING. AGROINDUSTRIAL | 1o. | 4 | 21 |
| | 4o. | 9 | 27 |
| | 7o. | 28 | 146 |
| ING. EN TECNOLOGÍAS DE MANUFACTURA | 7o. | 24 | 136 |
| TOTAL | | 65 | 330 |

En el periodo de clases Enero-Abril 2022 se inició bajo el modelo híbrido, donde el 50% de los estudiantes de cada grupo asistían ciertos días de la semana a clases presenciales, donde también realizaron prácticas en los diferentes laboratorios y talleres con los que cuenta la Universidad, a partir del mes de marzo asistió el 100% de los alumnos de manera presencial, aplicando las medidas preventivas correspondientes para evitar riesgos de contagio del COVID-19 entre la Comunidad Universitaria.

En la tabla siguiente se desglosa el total de horas invertidas por especialidad y cuatrimestre.

| PROGRAMA EDUCATIVO | CUATRIMESTRE | HORAS TOTALES | ALUMNOS ATENDIDOS |
|--|--------------|---------------|-------------------|
| ING. EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL | 2° | 5.0 | 65.0 |
| | 5° | 2.0 | 20.0 |
| | 8° | 13.0 | 239.0 |
| ING. EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES | 2° | 3.0 | 42.0 |
| | 5° | 5.0 | 55.0 |
| | 8° | 19.0 | 216.0 |
| LIC. EN COMERCIO INTERNACIONAL Y ADUANAS | 2° | 38.5 | 794.5 |
| | 5° | 2.0 | 38.0 |
| ING. AGROINDUSTRIAL | 2° | 2.0 | 18.0 |
| | 5° | 6.0 | 75.0 |
| | 8° | 4.0 | 38.0 |
| ING. EN TECNOLOGÍAS DE MANUFACTURA | 2° | 24.0 | 250.0 |
| | 5° | 16.0 | 147.0 |
| | 8° | 42.0 | 463.0 |
| TOTAL | | 181.5 | 2460.5 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

En el periodo de clases Mayo-Agosto 2022 en este periodo de clases bajo el modelo de clases presenciales, los estudiantes realizaron prácticas en los diferentes laboratorios y talleres con los que cuenta la Universidad.

En la tabla siguiente se desglosa el total de horas invertidas por especialidad y cuatrimestre.

| PROGRAMA EDUCATIVO | CUATRIMESTRE | HORAS TOTALES | ALUMNOS ATENDIDOS |
|--|--------------|---------------|-------------------|
| ING. EN TECNOLOGÍA AMBIENTAL | 3o. | 27.5 | 344.5 |
| | 6o. | 10 | 86 |
| | 9o. | 22.5 | 345 |
| ING. EN ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES | 6o. | 2 | 22 |
| ING. AGROINDUSTRIAL | 3o. | 23.5 | 402.5 |
| | 6o. | 26.5 | 446.5 |
| | 9o. | 41 | 463 |
| ING. EN TECNOLOGÍAS DE MANUFACTURA | 6o. | 2 | 44 |
| | 9o. | 2 | 26 |
| TOTAL | | 157 | 2179.5 |

Equipo de cómputo

Actualmente se cuenta con un total de 289 equipos de cómputo que están disponibles para el uso de los estudiantes. Durante el periodo reportado se estuvo cerca de cumplir con el estándar de alumnos por computadora a nivel nacional.

En la siguiente tabla se desglosa el promedio de estudiantes por computadora y su meta a nivel nacional.

| PERIODO CUATRIMESTRAL | EQUIPO DISPONIBLE | MATRÍCULA ATENDIDA | ALUMNOS/ COMPUTADORA | META |
|-----------------------|-------------------|--------------------|----------------------|----------|
| SEP-DIC 2021 | 289 | 852 | 2.94 | 3 |
| ENE-ABR 2022 | 289 | 628 | 2.17 | 3 |
| MAY-AGO 2022 | 289 | 613 | 2.12 | 3 |

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

a.14 Eventos Académicos Institucionales

El día 6 de Septiembre 2021 se llevó a cabo la sesión de Planeación Estratégica con la participación del personal Directivo, Docente y Administrativo de la Universidad Politécnica de la Región Laguna, a través de la cual estaremos Redefiniendo Nuestro Rumbo Estratégico, dicha sesión se desarrolló en el edificio del Centro de Información y Consulta de la Universidad.



El día 17 de Septiembre 2021 se realizó en la Universidad Politécnica de la Región Laguna a nombre del Sr. De Educación, Dr. Higinio González Calderon y del Subsecretario de Educación Media y Superior, el Dr. Francisco Manuel Osorio Morales, el acto protocolario de bienvenida al ciclo escolar 2021 - 2022 a los estudiantes de Nuevo Ingreso y Reingreso de la Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas. Las clases seguirán siendo impartidas de manera híbrida, con una predominante asistencia presencial de los estudiantes en las aulas y laboratorios, atendándose en todo momento, los protocolos establecidos por las Secretarías de Educación y Salud del Estado.



El día 29 de Septiembre 2021 Se llevó a cabo la realización de un evento con el motivo de la celebración del "Día Nacional del Maíz", a través de un ciclo de conferencias, concurso de carteles "Hacer milpa en mi comunidad" y la exposición de una muestra gastronómica de "Platillos y bebidas basadas en maíz", en este evento se tuvo la participación de estudiantes, docentes, investigadores, conferencistas y panelistas de las carreras de Ingeniería en Tecnología Ambiental e Ingeniería Agroindustrial que planearon y llevaron a cabo esta gran celebración.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022



El día 16 de Octubre 2021 se llevó a cabo el evento en el cual la Empresa BELL, nos hizo partícipes del reconocimiento que entregó a 5 estudiantes destacados de la Universidad Politécnica de la Región Laguna, de los PE de Ing. En Tecnología Ambiental y de Lic. En Comercio Internacional y Aduanas, la vinculación con los sectores productivos nos permite identificar y atender las áreas de oportunidad detectadas, pero, además, como es el caso, nos enorgullece y congratula saber que nuestros alumnos de estadía cumplen con las expectativas de los sectores productivos.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

El día 19 de Noviembre 2021 se realizó el evento siendo sede de la gira artística de Experimentrio – Jazzmenco, contando con la participación de Alumnos, Personal Docente, Administrativo y de Apoyo quienes lograron disfrutar de esta gran obra artística y cultural. El evento estuvo patrocinado por la Asociación Nacional de Universidades Politécnicas, considerando a la Universidad Politécnica de la Región Laguna como una de las sedes de la gira artística.



b) ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

b.1 Educación Continua

Como parte de los servicios prestados por la Universidad, durante el periodo reportado 2021-2022, en el área de educación continua donde se impartieron capacitaciones a alumnos, egresados, personal de la universidad y público en general, con la finalidad de tener una capacitación constante para nuestra comunidad.

En este periodo reportado se impartieron los siguientes cursos-talleres:

| Nº | CURSO -TALLER | NÚMERO DE PARTICIPANTES |
|---|--|--------------------------------|
| 1 | Administración de Empresas con Acentuación en Comercio Internacional | 25 |
| 2 | Curso Taller de Inglés | 32 |
| 3 | Curso Taller de Inglés A1 y A2 | 37 |
| TOTAL DE PARTICIPANTES ATENDIDOS | | 94 |

Caber resaltar que la totalidad de los participantes son del personal administrativo, docente y algunos egresados, lo cual no permitió alcanzar el 5% de egresados atendidos en educación continua y faltando aun para llegar al mínimo requerido de cumplimiento de la meta del indicador.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022



CURSO SABATINO
(CURSO CON OPCIÓN A TITULACIÓN)
**"ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CON
ACENTUACIÓN EN COMERCIO
INTERNACIONAL"**

SEDE
EN LINEA
CAMPUS VIRTUAL UPRL

DURACION TALLER :
30 HORAS
(5 sesiones)

**CUPO LIMITADO A
35 PERSONAS**

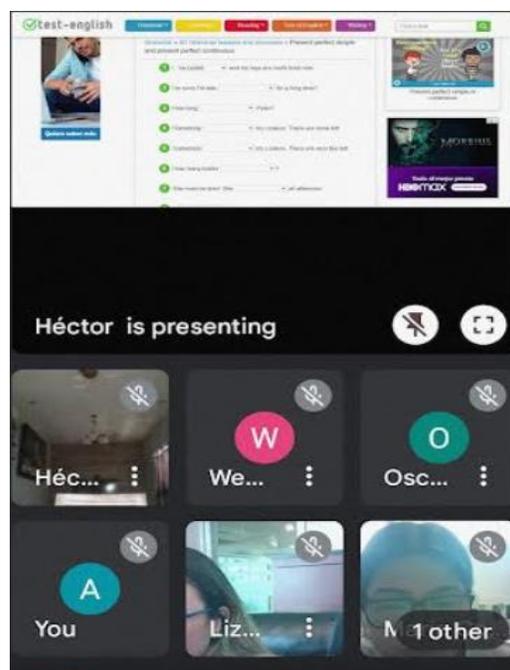
HORARIO
9:00 am — 3:00 pm

COSTO
Egresados: \$ 4,000.00 M.M.
NO INCLUYE COSTO DE TRAMITE DE
TITULACION

FECHA DE INICIO
16 OCTUBRE

UPRL
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA

www.uprl.edu.mx
Para Mayor Información a los Telefonos 872 7734091 y 7734018 Ext 205
Facebook y Twitter @uprlaguna
correo: vinculacion@uprl.edu.mx
Localidad Santa Teresa Municipio de San Pedro de las Colonias Coahuila de Zaragoza



b.1.2 Actividades de Movilidad

Como parte de los servicios prestados por la Universidad, se desarrolló el área de Movilidad Universitaria donde se promueve el intercambio de estudiantes a nivel nacional e internacional, con la finalidad de que los alumnos de nuestra Universidad tengan una experiencia de intercambio y movilidad académica.

En este periodo se formalizó un convenio La Universidad Politécnica de Piedras Negras, una institución educativa hermana con la cual permite a nuestra comunidad poder acceder a posteriores intercambios estudiantiles en nuestra entidad. Además, se atendió la convocatoria en los foros de la Alianza del Pacífico, misma que sigue apoyando a retomar los procesos de intercambio estudiantil con los países involucrados (Colombia, Perú y México). De la misma manera se atendió la convocatoria lanzada por Canadá, el principal limitante fue el requerimiento del nivel B1 para los participantes. Cabe mencionar que se concretó el enlace de colaboración con España para posteriores fechas de movilidad.

b.1.2.1 Actividades de Movilidad

Como parte de los trabajos realizados los días 3, 4 y 5 de noviembre del 2021 se participó en el Foro de Internacionalización de Universidades Tecnológicas y Politécnicas organizada por la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas En esta ocasión al ser de manera virtual se participó en los foros para promoción de la Universidad.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

b.3 Prensa y Difusión

Como parte de las actividades que se llevaron a cabo en el periodo septiembre-diciembre 2021 por parte de este departamento tanto en coordinación con otras áreas como las pertinentes al mismo se realizaron las siguientes actividades:

| Actividad | Fecha | Descripción |
|---|--|--|
| Diseños para redes sociales de eventos institucionales, Videos para CIESLAG, Cobertura de eventos. | 2, 7, 23, 30 de Septiembre 2021 y el 9 de Noviembre 2021. | Se llevó a cabo la filmación, edición y publicación de videos para las actividades correspondientes a biblioteca, rectoría, cultural y deportes. |
| Coordinación de Conferencias | 21 de Septiembre 2021, 28 de Octubre 2021, 18 de Noviembre 2021 | Se realizó una serie de conferencias en el marco de los 100 años de san pedro las cuales fueron impartidas por el cronista de la ciudad. |
| Actividades de Promoción | 21 y 21 de Octubre 2021. | Participación en la feria vocacional del CBTIS 127 y el CETIS 24 de San Pedro y Fco. I. Madero respectivamente. |
| Publicaciones en Periódicos. | 30 de Noviembre 2021, 7 de Diciembre 2021, 22 de Diciembre 2021. | Se realizaron publicaciones en diferentes periódicos locales y regionales en los cuales se daba a conocer las diferentes actividades de la Universidad. |
| Actividades Sociales | 10 de Diciembre 2021. | Se llevó a cabo la entrega de juguetes y ropa del programa social wildcats al rescate en el marco de la actividad denominada chamarra-ton 2021 en las comunidades rurales de san pedro y madero. |

b.3.1 Cobertura de Eventos Institucionales

Como parte de las actividades del departamento de prensa y difusión, se llevó a cabo la cobertura los eventos instituciones correspondientes al cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2021.

| Actividad | Fecha | Descripción |
|--|-----------------------|---|
| Reunión de aniversario | 30 de septiembre 2021 | Cobertura y fotografía de evento |
| Reuniones instituciones | 14 de octubre 2021 | Cobertura fotografía y montaje de evento. |
| Actividades culturales y académicas | 1 de noviembre 2021 | Cobertura fotografía de evento |

b.4 Actividades Culturales y Deportivas

Durante este periodo, se implementaron acciones y medidas de prevención de salud establecidas por la Secretaría de Salud y la Secretaría de Educación del Estado, derivado de la Pandemia Mundial del COVID-19. Ello derivó en cambio de modalidad de educación presencial a un modelo híbrido, por lo cual no se llevaron a cabo actividades culturales y deportivas.

c) ASUNTOS DE VINCULACIÓN

c.1 Convenios de Vinculación Estancias y Estadías

c.1.1 Convenios de Vinculación

Durante el periodo reportado se cuenta con 49 convenios de colaboración Universidad- Empresa formalizados con diferentes organizaciones de la región, los cuales se encuentran vigentes por las empresas y dependencias de gobierno; a través de los cuales se estableció la realización de prácticas, estadías y estancias de los estudiantes.

En este periodo se logró concretar dos firmas de 3 convenios, uno con el CIADH, el cual tiene como objetivo llevar a cabo acciones de investigación científica, tecnológica, educativa y social en temas de interés mutuo; con el INE, el cual tiene como objetivo establecer las bases de colaboración académica y técnica, que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos y fines de "las partes, en materia de realización de servicio social, estadías de alumnos, formación ciudadana y/o promoción de la educación cívica; con la Universidad Politécnica de Gómez Palacio, el cual tiene como objetivo establecer las bases y mecanismos de colaboración entre la UPRL y la UPGOP, para lograr el máximo aprovechamiento de sus recursos humanos, materiales, financieros y de infraestructura en el desarrollo conjunto de proyectos, programas, acuerdos y otras acciones de interés y beneficio mutuo, en las áreas académicas, científicas, desarrollo tecnológico, investigación e innovación; y PEPSI San Pedro, el cual tiene como objetivo regular la realización de estadías de la Universidad en alguno de los proyectos de la Empresa que hayan sido previamente analizados y estén acordes a los programas educativos impartidos por la universidad. Dichos convenios ayudarán en el fortalecimiento académico de nuestros alumnos.

En la tabla siguiente se desglosa el total de convenios de colaboración Universidad- Empresa:

| CONVENIOS UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA | | |
|--|---|-------------------------|
| Nº | EMPRESA | TIPO DE CONVENIO |
| 1 | EXCEL FOAM S.A DE C.V | FORMALIZADO |
| 2 | SISTEMA MUNICIPAL DE AGUAS Y SANEAMIENTO DE SAN PEDRO COAH. | FORMALIZADO |
| 3 | LARCAN S.A DE C.V | FORMALIZADO |
| 4 | GENERAL MOTORS DE MÉXICO, S DE R.L DE C.V | FORMALIZADO |
| 5 | SERVICIOS MODELO DE COAHUILA | FORMALIZADO |
| 6 | LIGA MAYOR DE FRANCISCO I MADERO S. DE R.L DE C.V. | FORMALIZADO |
| 7 | BLUELINE MANUFACTURING DE MÉXICO S.A DE C.V | FORMALIZADO |
| 8 | CLÚSTER AUTOMOTRIZ LAGUNA | FORMALIZADO |
| 9 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE RAMOS ARIZPE | FORMALIZADO |
| 10 | CABLEADOS DEL NORTE II, S. DE R.L DE C.V | FORMALIZADO |
| 11 | ARNESES Y ACCESORIOS DE MÉXICO | FORMALIZADO |
| 12 | TERMOTEC DE CHIHUAHUA S.A DE C.V | FORMALIZADO |
| 13 | COMIMSA | FORMALIZADO |
| 14 | COMIMSA | FORMALIZADO |

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

| | | |
|----|--|-------------|
| 15 | INSTITUTO DE TERAPIA CELULAR Y MEDICINA REGENERATIVA DEL PACÍFICO S.A DE C.V | FORMALIZADO |
| 16 | ICATEC | FORMALIZADO |
| 17 | CIQA | FORMALIZADO |
| 18 | SECRETARIA DE EDUCACIÓN | FORMALIZADO |
| 19 | ALAMO COMMUNITY COLLEGE DISTRIT | FORMALIZADO |
| 20 | ICAI | FORMALIZADO |
| 21 | FONCYT | FORMALIZADO |
| 22 | CAPITAL MEDIA | FORMALIZADO |
| 23 | INIFAP | FORMALIZADO |
| 24 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CUENCAME | FORMALIZADO |
| 25 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VICTORIA | FORMALIZADO |
| 26 | AGROQUIMICOS VERSA | FORMALIZADO |
| 27 | CBTIS 127 | FORMALIZADO |
| 28 | TIN LOGISTICS | FORMALIZADO |
| 29 | CONSULTORIA IVAN LAVIN | FORMALIZADO |
| 30 | BETA SANTA MONICA SPR. DE RL. DE CV. | FORMALIZADO |
| 31 | UNIVERSIDAD POLITECNICA DE GUANAJUATO | FORMALIZADO |
| 32 | UNIVERSIDAD POLITECNICA DE APODACA | FORMALIZADO |
| 33 | GRUPO CREVISSE | FORMALIZADO |
| 34 | LAMBTON COLLEGE | FORMALIZADO |
| 35 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE PACHUCA | FORMALIZADO |
| 36 | INSTITUTO TECNOLOGICO DE TORREÓN | FORMALIZADO |
| 37 | LIGA MAYOR DE FRANCISCO I MADERO S. DE R.L DE C.V. | FORMALIZADO |
| 38 | CETIS 83 | FORMALIZADO |
| 39 | EII NRT OPERADORA DE REDES DE COMUNICACIÓN S.A. DE C.V. | FORMALIZADO |
| 40 | SISTEMAS INTEGRALES DE TRANSPORTACIÓN INTERNACIONAL S.A DE C.V. | FORMALIZADO |
| 41 | SANTA MARÍA DEL BERRINCHE | FORMALIZADO |
| 42 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE PIEDRAS NEGRAS | FORMALIZADO |
| 43 | PRESIDENCIA MUNICIPAL SAN PERDO | FORMALIZADO |
| 44 | CANACINTRA GOMEZ PALACIO | FORMALIZADO |
| 45 | CETIS 24 | FORMALIZADO |
| 46 | CIADH | FORMALIZADO |
| 47 | INE | FORMALIZADO |
| 48 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE GÓMEZ PALACIO | FORMALIZADO |
| 49 | PEPSI SAN PEDRO | FORMALIZADO |

c.1.2 ESTANCIAS

Durante el periodo reportado los estudiantes de 4to. y 7mo. cuatrimestre de los cinco P.E. que oferta la universidad (Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas, Ingeniería Ambiental, Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones, Ingeniería en Tecnologías de la Manufactura e Ingeniería Agroindustrial) realizaron su proceso de estancias, realizando proyectos de investigación que tienen impacto en las organizaciones en las cuales realizaron su estancia.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

c.1.3 ESTADIAS

Durante el periodo cuatrimestral reportado, 183 estudiantes de décimo cuatrimestre, pertenecientes a los 5 programas educativos ofertados actualmente por la Universidad, realizaron su proceso de estadía profesional, donde desarrollaron un proyecto productivo en el cual aplicaron todos sus conocimientos adquiridos a lo largo de su carrera.

| | EMPRESA | ITA | IEYT | LCIYA | IA | ITM |
|----|--|-----|------|-------|----|-----|
| 1 | ADMINISTRACIÓN LOCAL DE EJECUCIÓN FISCAL | | | 1 | | |
| 2 | ADMINISTRACIÓN LOCAL DE RECAUDACIÓN | | | 2 | | |
| 3 | AGROMAYAL BOTÁNICA | 1 | | | | |
| 4 | API INMOBILIARIA Y ASESORES | | | 1 | | |
| 5 | ARAMARK MONCLOVA MANUFACTURING DE MÉXICO | 1 | 1 | 2 | | 2 |
| 6 | AUTOSISTEMAS SAN PEDRO | | | | | 1 |
| 7 | ATT QUALITY SOLUTIONS | | | 1 | | |
| 8 | AUTOSISTEMAS TORREON | | | 3 | | |
| 9 | BETA SANTA MÓNICA S.P.R. DE R.L. DE C.V. | 5 | 2 | 2 | 10 | |
| 10 | CABLEADOS DEL NORTE | 1 | | | | |
| 11 | CAPRA | | | 1 | | |
| 12 | CAS AMBIENTAL | 1 | | | | |
| 13 | CERVECERA MODELO DE MÉXICO S. DE R.L. DE C.V. | | | 1 | | |
| 14 | CITY EXPRESS TORREÓN | | | 3 | | |
| 15 | CONAFE | | | 3 | | |
| 16 | CONSTRUCTORA MENFIS | | | 1 | | |
| 17 | CUATRO CERO CINCO S.A. DE C.V. | | | 1 | | |
| 18 | DELCAS CONSULTORES | | | | 1 | |
| 19 | DELTA STAFF MANUFACTURING DE MÉXICO | 1 | | | | |
| 20 | DESPEPITE SAN RAFAEL S.P.R. DE R.L. DE C.V. | | | 1 | | |
| 21 | DEVELOP MX | | 1 | | | |
| 22 | DIF MUNICIPAL SAN PEDRO | | 2 | | | |
| 23 | DIRECCIÓN DE SEGURIDAD PUBLICA TRANSITO Y VIALIDAD MUNICIPAL | | 1 | | | |
| 24 | ELEKTRA DEL MILENIO | | | 2 | | |
| 25 | ESC. SEC. TEC. #81 PROF. MANUEL CHAIREZ MARTINEZ | 1 | | | | |
| 26 | ESTABLO 4 HERMANOS | | | | | 1 |
| 27 | ESTABLO ANA CARMEN TRICIO HARO | | | | 1 | |
| 28 | ESTABLO EL DORADO | | | 1 | | |
| 29 | ESTABLO EL FUERTE | | | | 1 | |
| 30 | ESTABLO SANTA MARIA | | | | 1 | |
| 31 | ESTRELLITA DEL NORTE SPR DE RL | | | | 1 | |
| 32 | EXCEL FOAM | | | 1 | | |
| 33 | FABRICACIONES ESPECIALIZADAS S.A. DE C.V. | | | 1 | | |
| 34 | FLETES Y MUDANZAS EL TRINO | | | 5 | | |
| 35 | FLEXTRONICS MANUFACTURING JUÁREZ S. DE R.L. DE C.V. | | | | | 1 |
| 36 | FOMENTO ECONÓMICO DE CD. ACUÑA | | | | 1 | |
| 37 | FUMIGACIONES SANMOL S.A. DE C.V. | 1 | | | 1 | |
| 38 | GANADERA LUCERO S.A. DE C.V. | | | | 1 | |
| 39 | GANADERO MONEGRO S.A. DE C.V. | | | 2 | | |
| 40 | GC PISOS LASER S.A. DE C.V. | 1 | | | | |
| 41 | GRUPO ESPADA S.A. DE C.V. | | | 2 | | |
| 42 | HAAS TCM SALTILLO | | 1 | | | |
| 43 | HACIENDA MADERO | | | | | 1 |
| 44 | HERMANOS BATTA S.A DE C.V. | | | 1 | | |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

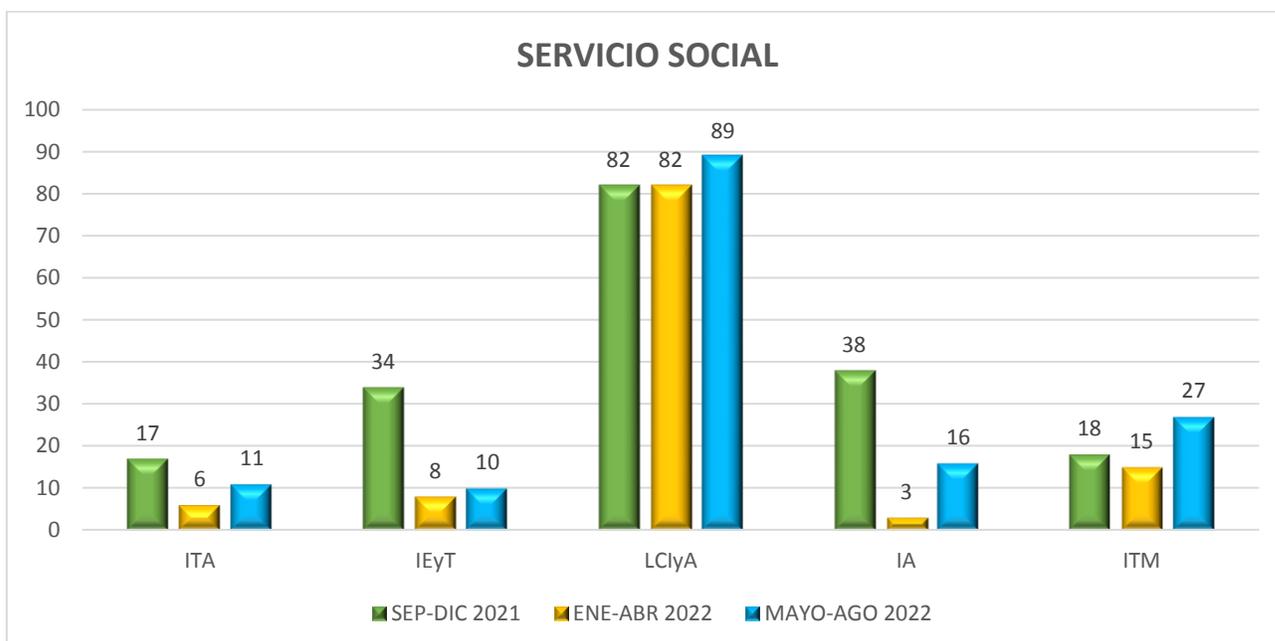
| | | | | | | |
|-------------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 45 | INDUSTRIA MAFER S.A DE C.V. | | | | | 1 |
| 46 | INIFAP CAMPO EXPERIMENTAL LA LAGUNA | | | | 2 | |
| 47 | INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL | | | 2 | | |
| 48 | INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TORREÓN | 1 | | | | |
| 49 | IRVIN JAROPAMEX | | | 1 | | |
| 50 | LAZBOY SAN PEDRO | | | | | 1 |
| 51 | LECHE BELL | | 1 | | | |
| 52 | LUEMAR GROUP GLOBAL LOGISTICS SOLUTIONS | | | 1 | | |
| 53 | MAP LAGUNA | | | 1 | | |
| 54 | MAQUILAS BILBAO | | | | | 2 |
| 55 | MAQUINADOS MUÑOZ | | | | | 3 |
| 56 | MAQUINARIA, MOTORES Y MATERIALES RENTERÍA S.A DE C.V. | | | 2 | | |
| 57 | MÁS QUE LITRO S.A. DE C.V. | | | 3 | | |
| 58 | METÁLICOS MAYRAN S.A DE C.V. | | 2 | 2 | | |
| 59 | MLI INDUSTRIES FCO. I. MADERO | 1 | 3 | 2 | | |
| 60 | NAUTYLUS | | 1 | | | |
| 61 | NUECES SELECTAS DE LA LAGUNA | | | 2 | | |
| 62 | PANIFICADORA ESPIGA DE ORO S.A. DE C.V. | | | | 1 | |
| 63 | PAPELERA DEL NORTE | | | 1 | | |
| 64 | PEQUEÑA PROPIEDAD SAN ANTONIO | | | 1 | | |
| 65 | PEQUEÑA SANTA MARÍA DEL BERRINCHE | | | | 1 | |
| 66 | PILGRIM'S | | | 1 | | |
| 67 | PRESIDENCIA MUNICIPAL SAN PEDRO | 1 | | | 1 | |
| 68 | PRODUCTORES LAGUNEROS S.P.R. DE R.L. DE C.V. | | | 2 | | |
| 69 | PRODUCTOS DEL NORTE | | | 1 | | |
| 70 | RECICLADORA SIDERÚRGICA DE LA LAGUNA S.A. DE C.V. | 1 | | | | |
| 71 | ROLLOS Y ETIQUETAS IND. S DE RL | | | | | 1 |
| 72 | RONAPAK SERVICIOS | | 1 | | | 1 |
| 73 | SAT TORREON | | 1 | 1 | | |
| 74 | SILVENANT S.A. DE C.V. | | | 1 | | |
| 75 | SIMAS MADERO | 1 | | | | |
| 76 | SIMAS TORREON | 1 | | 1 | | |
| 77 | SITI TRANSPORTES | | | 1 | | |
| 78 | SOLEN DE MÉXICO S.A. DE C.V. | | 1 | | | |
| 79 | SUIT BRANDS & CO SA DE CV | | | 1 | | |
| 80 | TB SEWTECH DE MÉXICO S. DE R.L. DE C.V. | 1 | 1 | | | |
| 81 | THE ALIEN MARKETING S.A.S. DE C.V. | | | 1 | | |
| 82 | THE ALIEN MARKETING S.A.S. DE C.V. | | | 1 | | 2 |
| 83 | TRANSPORTES CASTORES DE BAJA CALIFORNIA S.A. DE C.V. | | | 1 | | |
| 84 | UNIFICACIÓN NUEVA LAGUNA S. DE S.S. | | | 2 | | |
| 85 | UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA | 3 | | 10 | 12 | 6 |
| 86 | VIVERO ORLEY | | | | 1 | |
| 87 | WRANGLER SAN PEDRO | | 1 | 1 | | |
| TOTAL DE ALUMNOS | | 23 | 20 | 81 | 36 | 23 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

c.1.4 SERVICIO SOCIAL

Los estudiantes registrados actualmente realizan su servicio social en diferentes instituciones de gobierno, asociaciones civiles y organismos de beneficencia pública. La distribución de estudiantes por programa educativo se muestra en la siguiente tabla:

| NO. | NOMBRE DEL PROGRAMA EDUCATIVO QUE OFRECE LA UNIVERSIDAD | ALUMNOS QUE REALIZARON SU SERVICIO SOCIAL SEP-DIC 2021 | ALUMNOS QUE REALIZARON SU SERVICIO SOCIAL ENE-ABR 2022 | ALUMNOS QUE REALIZARON SU SERVICIO SOCIAL MAYO-AGO 2022 |
|-----|---|--|--|---|
| 1 | Ingeniería en Tecnología Ambiental | 17 | 6 | 11 |
| 2 | Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones | 34 | 8 | 10 |
| 3 | Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas | 82 | 82 | 89 |
| 4 | Ingeniería Agroindustrial | 38 | 3 | 16 |
| 5 | Ingeniería en Tecnologías de Manufactura | 18 | 15 | 27 |
| | TOTAL | 189 | 114 | 153 |



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

c.2. Seguimiento de egresados y empleadores

c.2.1 Seguimiento de egresados

En el periodo reportado se inició el levantamiento de datos a través de la encuesta de seguimiento a egresados. El seguimiento a egresados se realiza mediante la encuesta de seguimiento a egresados propuesta por la DGUTYP donde se determinan diferentes indicadores en la universidad actualmente se cuenta con una población de 835 egresados de los diferentes programas educativos.

| PROGRAMA EDUCATIVO | MUESTRA | ¿ACTUALMENTE TRABAJAS? | |
|--|------------|------------------------|------------|
| | | SI | NO |
| Ing. En Tecnología Ambiental | 19 | 42% | 58% |
| Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones | 17 | 18% | 82% |
| Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas | 65 | 52% | 48% |
| Ing. Agroindustrial | 16 | 31% | 69% |
| Ing. En Tecnologías de la Manufactura | 14 | 50% | 50% |
| Todos los P.E. | 131 | 39% | 61% |

Tiempo de colocación laboral de los egresados que trabajan y estudian.

| PROGRAMA EDUCATIVO | MUESTRA | TIEMPO DE COLOCACIÓN DESDE SU EGRESO | | | | | |
|--|------------|--------------------------------------|------------------|----------------------|------------------------|--|--|
| | | AÚN NO EMPIEZA A TRABAJAR | MENOS DE 3 MESES | DE 3 MESES A 6 MESES | MÁS DE 6 MESES A 1 AÑO | TE CONTRATARON DONDE HICISTELA ESTADIA | YA ESTABA TRABAJANDO Y CONTINUE HACIENDOLO |
| Ing. En Tecnología Ambiental | 19 | 48% | 21% | 5% | 21% | 5% | 0% |
| Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones | 17 | 0% | 35% | 12% | 12% | 12% | 29% |
| Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas | 65 | 32% | 22% | 8% | 2% | 18% | 18% |
| Ing. Agroindustrial | 16 | 69% | 19% | 0% | 0% | 6% | 6% |
| Ing. En Tecnologías de la Manufactura | 14 | 50% | 7% | 7% | 0% | 7% | 29% |
| Todos los P.E. | 131 | 40% | 20% | 6% | 7% | 10% | 17% |

Rangos de percepciones de ingresos económicos que perciben los egresados en situación laboral.

| PROGRAMA EDUCATIVO | MUESTRA | RANGOS DE PERCEPCIONES DE INGRESOS ECONÓMICOS | | | | | |
|------------------------------|---------|---|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------|
| | | HASTA 2 SALARIOS MÍNIMOS | MÁS DE 2, HASTA 4 SALARIOS MÍNIMOS | MÁS DE 4, HASTA 6 SALARIOS MÍNIMOS | MÁS DE 6, HASTA 8 SALARIOS MÍNIMOS | MÁS DE 8, HASTA 10 SALARIOS MÍNIMOS | VACIOS |
| Ing. En Tecnología Ambiental | 19 | 32% | 11% | 11% | 0% | 0% | 46% |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| | | | | | | | |
|--|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones | 17 | 47% | 18% | 18% | 0% | 6% | 14% |
| Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas | 65 | 55% | 15% | 3% | 0% | 0% | 27% |
| Ing. Agroindustrial | 16 | 63% | 13% | 0% | 0% | 0% | 24% |
| Ing. En Tecnologías de la Manufactura | 14 | 50% | 21% | 0% | 0% | 0% | 29% |
| Todos los P.E. | 131 | 49% | 16% | 6% | 0% | 0% | 29% |

Giros de las empresas en los cuales se desempeñan laboralmente los egresados.

| PROGRAMA EDUCATIVO | MUESTRA | GIRO DE LA EMPRESA | | | |
|--|------------|--------------------|-------------------|------------------|------------|
| | | SECTOR PRIMARIO | SECTOR SECUNDARIO | SECTOR TERCIARIO | VACIOS |
| Ing. En Tecnología Ambiental | 19 | 5% | 26% | 5% | 74% |
| Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones | 17 | 12% | 70% | 6% | 12% |
| Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas | 65 | 6% | 40% | 40% | 14% |
| Ing. Agroindustrial | 16 | 25% | 44% | 6% | 25% |
| Ing. En Tecnologías de la Manufactura | 14 | 0% | 71% | 7% | 12% |
| Todos los P.E. | 131 | 10% | 50% | 13% | 27% |

Sector Primario. - Minería, Pesca y Ganadería

Sector Secundario. - Industrial y Manufactura

Sector Terciario. - Servicios a la Sociedad

Índice de Satisfacción del egresado

| PROGRAMA EDUCATIVO | MUESTRA | EXPECTATIVAS DE SATISFACCIÓN | | |
|--|------------|------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| | | INFERIOR A LO QUE ESPERABAS | TAL Y COMO LO ESPERABAS | SUPERIOR A LO QUE ESPERABAS |
| Ing. En Tecnología Ambiental | 19 | 11% | 73% | 16% |
| Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones | 17 | 29% | 65% | 6% |
| Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas | 57 | 11% | 77% | 12% |
| Ing. Agroindustrial | 16 | 6% | 69% | 25% |
| Ing. En Tecnologías de la Manufactura | 14 | 14% | 71% | 14% |
| Todos los P.E. | 123 | 14% | 71% | 15% |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

c.2.1.2 Seguimiento de empleadores

El seguimiento a empleadores de egresados se realizó mediante la encuesta de seguimiento a empleadores propuesta por la CGUTYP donde se determinan diferentes indicadores.

Para la aplicación de la encuesta se apoyó en la metodología del MECASUT donde se establece que el Número mínimo de encuestas solicitadas es de 20 encuestas. Tomando en cuenta esta metodología se aplicaron 20 encuestas.

Índice de satisfacción de Empleadores

Al preguntarles a los empleadores ¿En qué grado considera usted que el profesionista egresado cumple con los requerimientos del sector productivo y social?

| P.E. | EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS | GRADO DE SATISFACCIÓN | | | | |
|--|---------------------------------------|-----------------------|--------------|---------|-----------|------|
| | | TOTALMENTE | CASI EN TODO | REGULAR | CASI NADA | NADA |
| Ing. En Tecnología Ambiental | 11 | 55% | 36% | 9% | 0% | 0% |
| Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones | 5 | 80% | 0% | 20% | 0% | 0% |
| Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas | 10 | 60% | 30% | 10% | 0% | 0% |
| Todos los P.E. | 20 | 55% | 35% | 10% | 4% | 0% |

Calificación del desempeño de los profesionistas egresados

Al preguntar al empleador; en general ¿cómo califica el trabajo que desempeña el egresado de licenciatura o ingeniería, en su empresa? Los resultados fueron los siguientes:

| P.E. | EMPLEADORES QUE CUENTAN CON EGRESADOS | CALIFICACIÓN DE DESEMPEÑO | | | | |
|--|---------------------------------------|---------------------------|-------|---------|-----|---------|
| | | MUY BUENO | BUENO | REGULAR | MAL | MUY MAL |
| Ing. En Tecnología Ambiental | 11 | 55% | 36% | 9% | 0% | 0% |
| Ing. En Electrónica Y Telecomunicaciones | 5 | 40% | 60% | 0% | 0% | 0% |
| Lic. En Comercio Internacional Y Aduanas | 10 | 40% | 50% | 10% | 0% | 0% |
| Todos los P.E. | 20 | 55% | 40% | 5% | 0% | 0% |

c.4 Eventos de Vinculación Septiembre-Diciembre 2021

Reconocimiento a alumnos por parte de la empresa Beta Santa Mónica.

El día 16 de octubre se contó con la visita de la empresa Bell en las instalaciones de la Universidad, para reconocer a los alumnos de nuestros distintos programas educativos que se encuentran en esta empresa desarrollando su proceso de estadía, destacando así el excelente y arduo trabajo de los alumnos del décimo cuatrimestre, los cuales cumplen con las expectativas de los sectores productivos.



Eventos vinculación enero-abril 2022.

Firma de Convenio con CANACINTRA Gómez Palacio.

En este periodo reportado se llevó a cabo la firma de convenio entre la Universidad Politécnica de la Región Laguna y CANACINTRA Gómez Palacio el día 23 de febrero 2021, ubicada en la ciudad de Gómez Palacio Durango, con el objetivo de vincular los sectores productivos que nos permiten fortalecer la formación académica de nuestros egresados.

En conjunto, se fortalece el desarrollo social, económico y productivo de la Región.



Firma de convenio con CETIS 24.

Se realizó formalmente la firma de convenio entre la Universidad Politécnica de la Región Laguna y CETIS 24, el día 04 de marzo en las instalaciones del plantel, con el fin de permitir intercambiar nuevas estrategias y actividades por el bien del desarrollo de la educación.

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

Participación en el comité de pertinencia de los Programas Educativos.

En este periodo el Departamento de Vinculación en conjunto con el departamento de Dirección Académica realizó el seguimiento a las actividades de pertinencia del programa académico de las carreras de Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas, Ingeniería en Tecnología Ambiental e Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones, los días 23, 24 y 25 de marzo, donde se integró los sectores productivos, centros de Investigación y egresados de la Universidad Politécnica de la Región Laguna.

Contribuyendo a la mejora del programa educativo, con la participación de Egresados de nuestra Institución y empleadores de diversas empresas tales como: el Servicio de Administración Tributaria, Henniges Automotive, Toyota Bushoku, Canacindra Torreón, entre otros.

Actualización de Firma de Convenio.

Se llevó acabo la actualización del convenio de colaboración entre CBTIS 127 y nuestra Universidad Politécnica de la Región Laguna, el día 06 de abril con el objetivo de seguir impulsando acciones para beneficio mutuo.



Instalación de la Asociación de Egresados.

Se llevó acabo la primera sesión Ordinaria de Instalación de la ASOCIACIÓN DE EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA REGIÓN LAGUNA, lo cual quedo formalmente constituida, contribuyendo así a los intereses académicos, culturales y sociales de la Comunidad Universitaria UPRL.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

Eventos vinculacion mayo-agosto 2022

Firma de Convenio con CIADH.

En este periodo reportado se llevó a cabo la firma de convenio entre el Centro de Investigación en Agua y Derechos Humanos (CIADH), el día 30 de mayo, con el objetivo de llevar a cabo acciones de investigación científica, tecnológica, educativa y social en temas de interés mutuo.



Feria del empleo Torreón.

Se realizó formalmente la firma de convenio entre la Universidad Politécnica de la Región Laguna y CETIS 24, el día 04 de marzo en las instalaciones del plantel, con el fin de permitir intercambiar nuevas estrategias y actividades por el bien del desarrollo de la educación.



Taller para alumnos de noveno semestre.

El día 1 y 2 de junio se tuvo la visita de representantes del Servicio Nacional del Empleo, para la impartición del taller presencial para buscadores de empleo dirigido a los alumnos de noveno cuatrimestre.

Con el objetivo de capacitar a los alumnos a la hora de enfrentarse a una formal entrevista de trabajo y elaboración de CV's.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

Firma de Convenio con INE San Pedro.

En este periodo reportado se llevó a cabo la firma de convenio entre la Universidad Politécnica de la Región Laguna y el INE el día 07 de junio, con el objetivo de establecer las bases de colaboración académica y técnica, que fortalezcan el cumplimiento de los objetivos y fines de "las partes", en materia de realización de servicio social, estadías de alumnos, formación ciudadana y/o promoción de la educación cívica.



Reunión de Vinculación Universidad-Empresa por parte de CANACINTRA.

El 14 de junio se llevó a cabo la reunión de Vinculación Universidad – Empresa, por parte de CANACINTRA Gómez Palacio, siendo la UPRL sede de la misma, con el objetivo de fortalecer las relaciones entre las instituciones de Educación Superior y el Sector Productivo.



Feria del empleo en San Pedro de las Colonias.

Se asistió en conjunto con egresados, a la Feria Nacional del Empleo, la cual se llevó a cabo en San Pedro, con el objetivo de buscar mayores oportunidades de empleo para los egresados de las distintas carreras que oferta la Universidad, así como también la búsqueda de relaciones con el sector productivo.



INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

Firma de convenio Universidad Politécnica de Gómez Palacio.

El día 12 de agosto se asistió a la UPGOP, para llevar a cabo la firma del convenio entre ambas instituciones, con el objetivo de lograr el máximo aprovechamiento de sus recursos humanos, materiales, financieros y de infraestructura en el desarrollo conjunto de proyectos, programas, acuerdos y otras acciones de interés y beneficio mutuo.



c.5 Visitas a Empresas

Septiembre-Diciembre 2021.

En el periodo septiembre-diciembre 2021 se realizó la visita a la Antigua Hacienda el Perote, los días 29 y 30 de noviembre por parte de alumnos de cuarto cuatrimestre de la Ingeniería Agroindustrial.

Teniendo como objetivo conocer el proceso de Fermentación y producción del vino. En la visita se realizó un recorrido en el área de producción, donde se pudo observar desde la recolección de la uva hasta el almacenado del vino en barricas para su añejado.

Visitas de seguimiento.

Por solicitud de algunos empresarios se realizaron algunas visitas durante este cuatrimestre a distintas empresas, con el objetivo de dar seguimiento a los alumnos que se encontraban realizando su proceso de estadía, comprobando así el buen trato y apoyo que el alumno recibe en cada una de las empresas, así como también, reconocer el desempeño de cada uno de ellos.

Fortaleciendo así la relación que existe entre el sector productivo y la Universidad.

- Visita al **INIFAP** para seguimiento a alumnos de la Ingeniería Agroindustrial.
- Visita a **Cableados de Norte** para seguimiento a alumno de la Ingeniería en Tecnología Ambiental.
- Visita a **Beta Santa Mónica** para seguimiento a alumnos de la Ingeniería en Tecnología Ambiental, Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones, así como de la Licenciatura en Comercio Internacional y Aduanas.

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

Enero-Abril 2022.

Visita a Beta Santa Mónica S.P.R.L. DE C.V.

En el periodo comprendido se realizó la visita a la empresa Beta Santa Mónica S.P.R.L. de C.V. un total de 15 estudiantes, con el objetivo de reforzar lo visto en clase sobre el proceso que se lleva a cabo en la leche.

| N° | Fecha de la visita | Nombre de la empresa | Total Alumnos |
|----|----------------------|------------------------------------|---------------|
| 1 | 04 de Marzo del 2021 | Beta Santa Mónica S.P.R.L. DE C.V. | 15 |

Visita a Museo del Desierto

En el periodo comprendido se realizó la visita al Museo del Desierto un total de 15 estudiantes de la Ingeniería en Tecnología Ambiental y la Ingeniería Agroindustrial, con el objetivo con el objetivo de que los alumnos llevaran a cabo el taller de inducción a propagación de Cactáceas.

| N° | Fecha de la visita | Nombre de la empresa | Total Alumnos |
|----|----------------------|----------------------|---------------|
| 1 | 29 de Marzo del 2021 | Museo del Desierto | 28 |

Mayo-Agosto 2022.

En el periodo comprendido se realizó la visita al Centro de Investigación y Jardín Etnobiológico, con el objetivo de conocer el proceso de reproducción y cultivo de cactáceas.

| N° | Nombre de la empresa | Número de participantes |
|----|--|-------------------------|
| 1 | Centro de Investigación y Jardín Etnobiológico | 16 |

d) ASUNTOS DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN.

d.1 Planes y Programas

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2021.

De acuerdo con los elementos programáticos en el Programa Operativo Anual 2021, durante el periodo reportado se cuenta con el compromiso institucional para dar cabal cumplimiento a lo establecido en el POA por parte de todas las áreas departamentales.

El avance parcial correspondiente al periodo reportado es el que se reporta en la siguiente tabla:

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| ÁREA DEPARTAMENTAL | AVANCE PROGRAMÁTICO |
|--------------------------------|---------------------|
| RECTORÍA | 100% |
| PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN | 100% |
| DIRECCIÓN ACADÉMICA | 100% |
| DIRECCIÓN DE ADMÓN, Y FINANZAS | 100% |
| VINCULACIÓN | 100% |
| JURÍDICO | 90% |

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022.

De acuerdo con los elementos programáticos en el Programa Operativo Anual 2022, durante el periodo reportado se cuenta con el compromiso institucional para dar cabal cumplimiento a lo establecido en el POA por parte de todas las áreas departamentales.

El avance parcial correspondiente al periodo reportado es el que se reporta en la siguiente tabla:

| ÁREA DEPARTAMENTAL | AVANCE PROGRAMÁTICO |
|--------------------------------|---------------------|
| RECTORÍA | 33% |
| PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN | 33% |
| DIRECCIÓN ACADÉMICA | 33% |
| DIRECCIÓN DE ADMÓN, Y FINANZAS | 33% |
| VINCULACIÓN | 33% |
| JURÍDICO | 33% |

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL (POA) 2022.

De acuerdo con los elementos programáticos en el Programa Operativo Anual 2022, durante el periodo reportado se cuenta con el compromiso institucional para dar cabal cumplimiento a lo establecido en el POA por parte de todas las áreas departamentales.

El avance parcial correspondiente al periodo reportado es el que se reporta en la siguiente tabla:

| ÁREA DEPARTAMENTAL | AVANCE PROGRAMÁTICO |
|--------------------------------|---------------------|
| RECTORÍA | 66% |
| PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN | 66% |
| DIRECCIÓN ACADÉMICA | 66% |
| DIRECCIÓN DE ADMÓN, Y FINANZAS | 66% |
| VINCULACIÓN | 66% |
| JURÍDICO | 66% |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

d.2 Infraestructura Física

La infraestructura física de la Universidad para el periodo reportado se compone de:

En lo que respecta a los edificios con los que cuenta la Universidad en el Campus Nuevo se cuenta con la Unidad de Docencia "A", Laboratorio Pesado 1 y El Centro de Información y Consulta. Cada uno de ellos integra los espacios académicos, administrativos y de apoyo que se indican en la tabla siguiente.

| EDIFICIO | AREAS QUE INTEGRA | | | | | | | | |
|----------------------------------|-------------------|--|---------------------|-----------------|--------------------------|-------------------------|----------------|----------|-------------------------|
| | AULAS | CUBÍCULO S DOCENTES / ALUMNOS | LAB. CÓMPUT O | LAB. IDIOMAS | LAB. ESPECIALID AD | SERV. SANITARIO S | OF. ADMVAS. | SITE | SALA AUDIO VISUAL |
| UNIDAD DE DOCENCIA "A" | 14 | 5 | 2 | 1 | 0 | 6 | 15 | 1 | 2 |
| LAB. PESADO 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| CENTRO DE INFO. Y CONSULTA | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 4 | 2 | 1 | 2 |
| TOTALES | 14 | 8 | 5 | 1 | 6 | 12 | 17 | 3 | 4 |

INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA



LABORATORIO PESADO



UNIDAD DE DOCENCIA



**CENTRO DE INFORMACIÓN
Y CONSULTA**

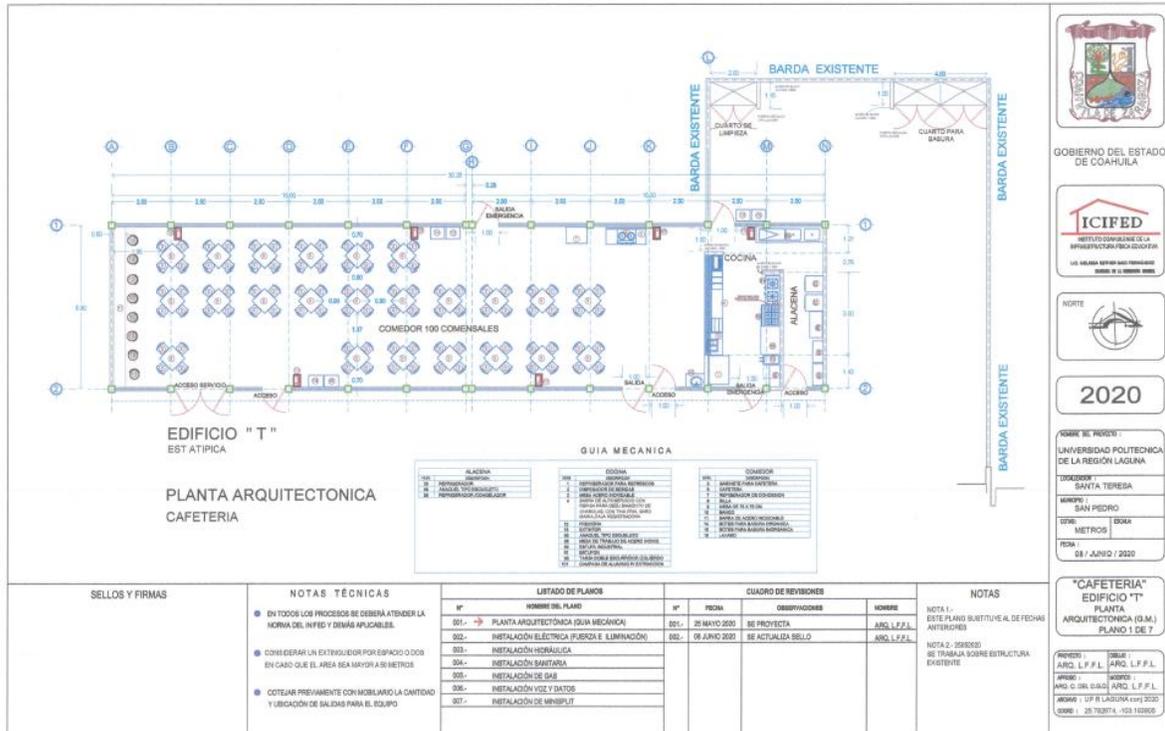


**CANCHAS DEPORTIVAS
DE USOS MÚLTIPLES**

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

En lo que respecta a las instalaciones del Plantel Santa Teresa, en este espacio se cuenta con 13 aulas de clase, 2 laboratorios especializados (Química y Purificación de agua) un laboratorio de informática, oficinas administrativas, cafetería, almacenes de mobiliario y equipo, servicios sanitarios, canchas deportivas, plazas cívicas, pozo de agua, campos agrícolas experimentales y áreas verdes.

Adicionalmente, se tiene un avance del 90% de la adecuación de la cafetería, que permita atender las necesidades de atención y servicio alimentario a los estudiantes, personal docente, administrativo y de apoyo, tanto de los planteles de Santa Teresa, como del campus nuevo.



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

e) ASUNTOS DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

e.1 Recursos Humanos

PLANTILLA DE PERSONAL

| Plaza | Categoría | No. Empleados | Totales |
|-------------------------------|----------------------------|----------------------|----------------|
| Rector | Mandos medios y superiores | 1 | 5 |
| Director de área | Mandos medios y superiores | 2 | |
| Jefe de departamento | Mandos medios y superiores | 2 | |
| Técnico Académico | Administrativo y de apoyo | 4 | 33 |
| Personal de apoyo | Administrativo y de apoyo | 29 | |
| Profesor de Asignatura | Docente | 31 | 31 |
| TOTAL | | 69 | 69 |

TOTAL DE LA PLANTILLA

Al término del periodo reportado, la plantilla laboral se integró acorde a la siguiente tabla:

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

| TIPO DE PLANTILLA | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES | 5 | 4 | 4 |
| ADMINISTRATIVO Y DE APOYO | 33 | 34 | 34 |
| DOCENCIA | 31 | 29 | 27 |
| TOTAL | 69 | 67 | 65 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

e.2 Costos de Personal

| ÁREA | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| | MONTO | MONTO | MONTO |
| Docencia | 3,655,519.01 | 2,759,204.29 | 2,998,734.15 |
| Vinculación | 208,886.80 | 157,668.82 | 171,356.23 |
| Administración | 1,253,320.80 | 946,012.90 | 1,028,137.42 |
| Difusión | 104,443.40 | 78,834.41 | 85,678.12 |
| TOTAL | 5,222,170.01 | 3,941,720.42 | 4,283,905.92 |

e.3 Egresos del capítulo 1000

| DESCRIPCION | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| | MONTO | MONTO | MONTO |
| Sueldos base al personal permanente | 3,060,809.38 | 3,136,136.67 | 2,956,228.67 |
| Prima vacacional y dominical | 155,636.99 | 34,186.58 | 176,511.35 |
| Gratificación de fin de año | 663,101.66 | 102,938.49 | 124,527.08 |
| Seguridad social | 487,703.74 | 277,483.97 | 419,495.61 |
| Fondo de vivienda | 245,255.53 | 93,086.27 | 201,834.56 |
| Ahorro para el retiro | 100,814.76 | 35,713.31 | 75,084.40 |
| Apoyo a la capacitación de los servidores públicos | 22,784.00 | - | - |
| Otras prestaciones | 232,172.87 | 262,175.12 | 256,478.65 |
| Estímulos por antigüedad | - | - | - |
| TOTAL | 4,968,278.93 | 3,941,720.41 | 4,210,160.32 |

COSTO POR ALUMNO

| MATRÍCULA | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|-----------|---------------|--------------|--------------|
| | 852 | 628 | 613 |
| 1000 | 13,056,321.16 | 3,941,720.41 | 4,283,905.92 |
| 2000 | 916,153.92 | 218,935.54 | 170,041.71 |
| 3000 | 6,019,142.44 | 2,089,606.58 | 2,191,107.70 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

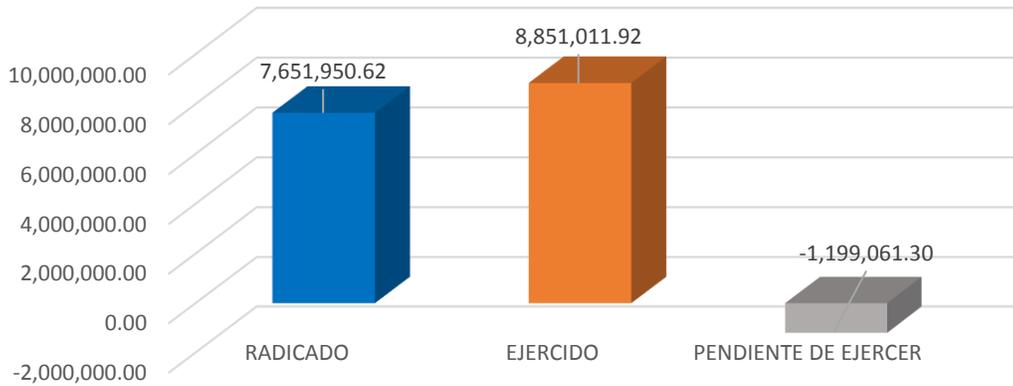
| | | | |
|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|
| 5000 | 656,296.13 | 4,453.24 | 66,089.84 |
| TOTAL | 20,647,913.65 | 6,424,095.77 | 6,947,305.17 |
| COSTO/ALUMNO | 24,234.64 | 10,462.70 | 11,656.55 |

**e.4 Análisis de desviaciones del presupuesto
PRESUPUESTO REAL CONTRA ASIGNADO**

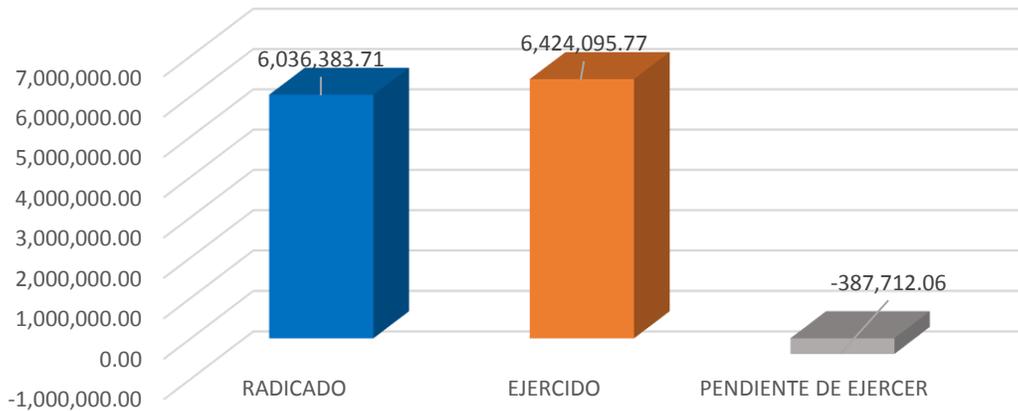
| CAPÍTULO | SEPTIEMBRE-DICIEMBRE | | | ENERO-ABRIL | | | MAYO-AGOSTO | | |
|--------------------------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | RADICADO | EJERCIDO | PENDIENTE DE EJERCER | RADICADO | EJERCIDO | PENDIENTE DE EJERCER | RADICADO | EJERCIDO | PENDIENTE DE EJERCER |
| 1000 | 6,351,883.40 | 5,222,170.02 | 1,129,713.38 | 4,693,714.64 | 3,941,720.41 | 751,994.23 | 4,283,905.92 | 4,283,905.92 | - |
| 2000 | 165,425.52 | 421,058.87 | -255,633.35 | 218,935.54 | 218,935.54 | - | 170,041.71 | 170,041.71 | - |
| 3000 | 1,106,330.48 | 2,730,390.68 | -1,624,060.20 | 949,114.46 | 2,089,606.58 | 1,140,492.12 | 3,574,979.19 | 2,191,107.70 | 1,383,871.49 |
| 5000 | 12,320.00 | 477,392.35 | -465,072.35 | - | 4,453.24 | -4,453.24 | 66,089.84 | 66,089.84 | - |
| Otros gastos no presupuestales | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Productos Financieros | 15,991.22 | - | 15,991.22 | 5,239.07 | - | 5,239.07 | 10,300.58 | - | 10,300.58 |
| Proyectos extraordinarios | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Otros ingresos | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 7,651,950.62 | 8,851,011.92 | -1,199,061.30 | 6,036,383.71 | 6,424,095.77 | -387,712.06 | 8,341,477.24 | 6,947,305.17 | 1,394,172.07 |

INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

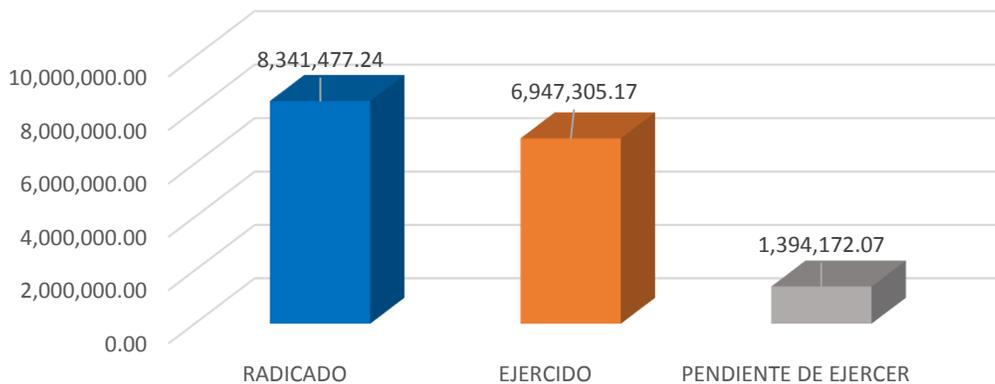
RADICADO vs EJERCIDO
SEP-DIC 2021



RADICADO vs EJERCIDO
ENE-ABR 2022



RADICADO vs EJERCIDO
MAY-AGO 2022

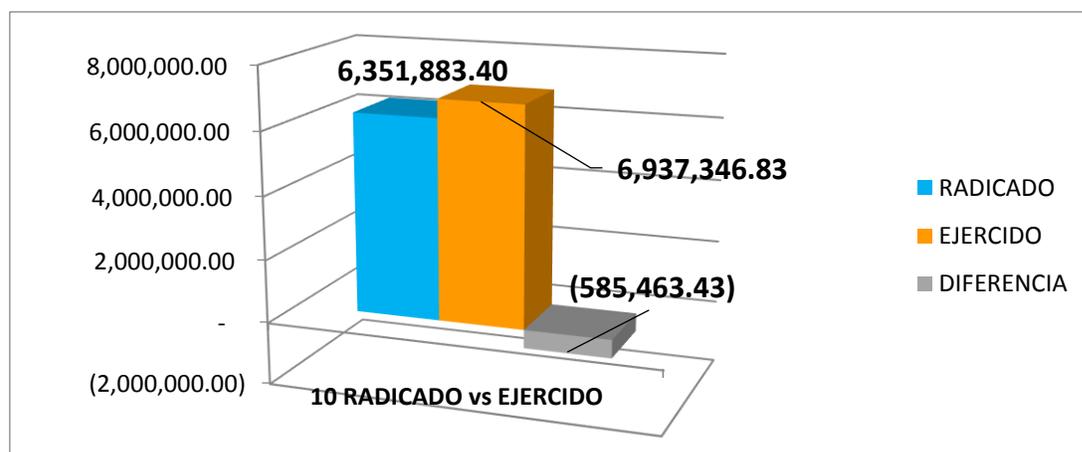


**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

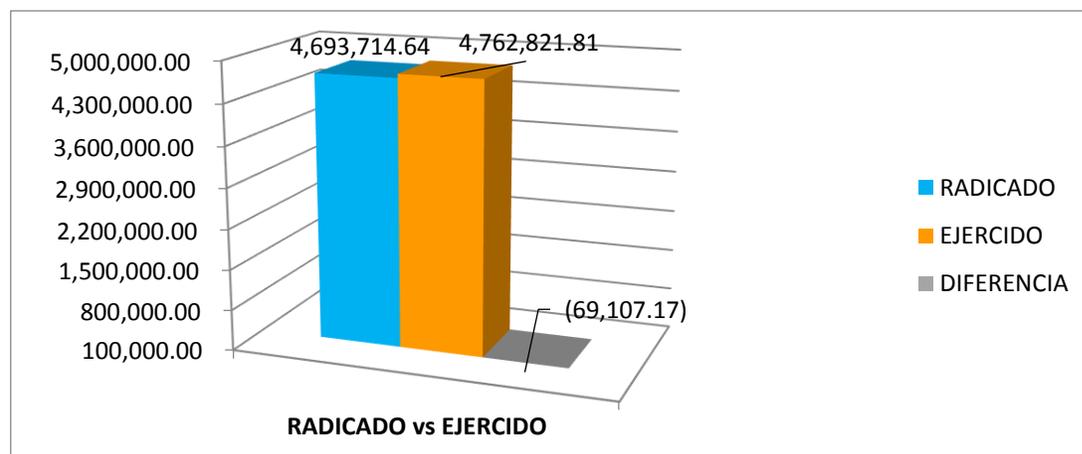
ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

| CAPÍTULO | SEPTIEMBRE-DICIEMBRE | | | ENERO-ABRIL | | | MAYO-AGOSTO | | |
|--------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| | RADICADO | EJERCIDO | PENDIENTE DE EJERCER | RADICADO | EJERCIDO | PENDIENTE DE EJERCER | RADICADO | EJERCIDO | PENDIENTE DE EJERCER |
| 1000 | 6,351,883.40 | 4,945,494.93 | 1,406,388.47 | 4,693,714.64 | 3,941,720.41 | 751,994.23 | 5,616,024.64 | 4,281,538.87 | 1,334,485.77 |
| 2000 | - | 330,560.71 | -330,560.71 | - | 94,624.18 | -94,624.18 | - | 91,001.35 | -91,001.35 |
| 3000 | - | 1,183,898.84 | -1,183,898.84 | - | 726,477.22 | -726,477.22 | - | 562,655.92 | -562,655.92 |
| 5000 | - | 477,392.35 | -477,392.35 | - | - | - | - | 60,291.00 | -60,291.00 |
| TOTAL | 6,351,883.40 | 6,937,346.83 | -585,463.43 | 4,693,714.64 | 4,762,821.81 | -69,107.17 | 5,616,024.64 | 4,995,487.14 | 620,537.50 |

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021

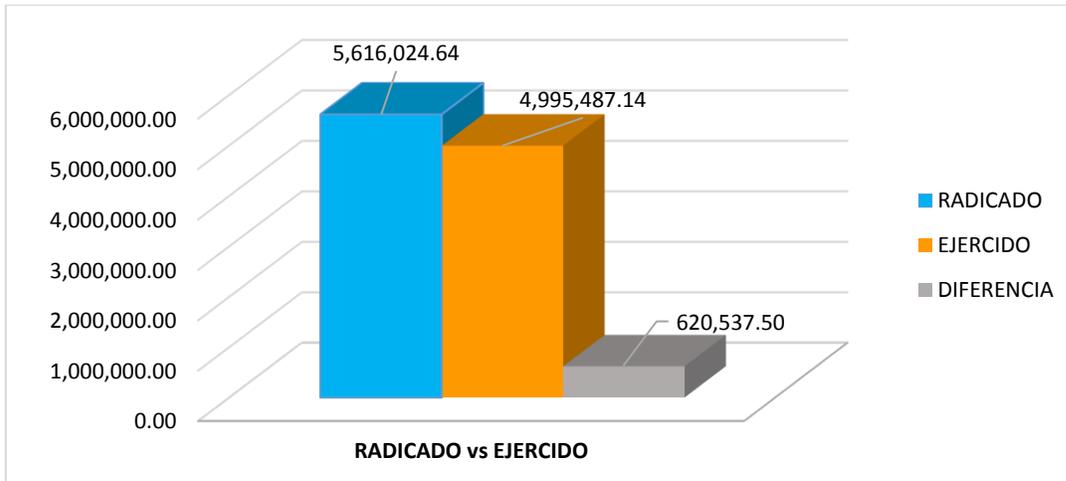


ENERO-ABRIL 2022



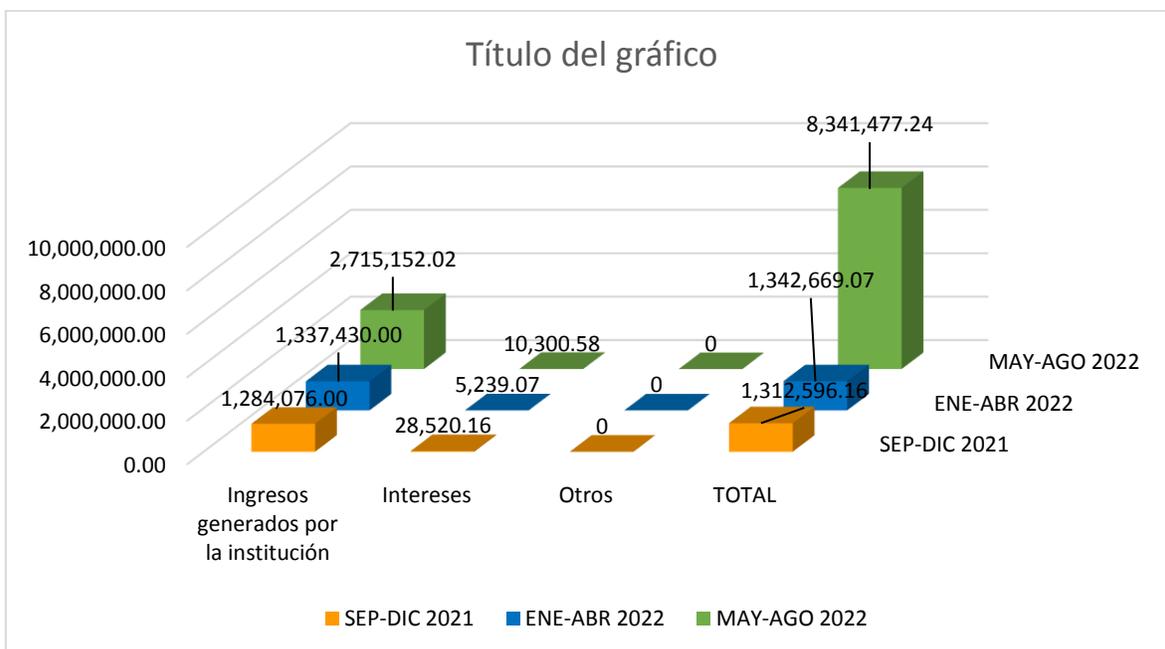
INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

MAYO-AGOSTO 2021



INGRESOS PROPIOS

| INGRESOS CAPTADOS | SEP-DIC 2021 | ENE-ABR 2022 | MAY-AGO 2022 |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Ingresos generados por la institución | 1,284,076.00 | 1,337,430.00 | 2,715,152.02 |
| Intereses | 28,520.16 | 5,239.07 | 10,300.58 |
| Otros | --- | --- | --- |
| TOTAL | 1,312,596.16 | 1,342,669.07 | 8,341,477.24 |



**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

CAPÍTULO 1000

En lo referente a este capítulo se cuenta con una plantilla contratada de 69 colaboradores de los cuales 38 son administrativos y 31 son docentes (h/s/m), a la fecha se realizan las aportaciones correspondientes al IMSS, INFONAVIT, SAR, así como el pago de impuestos correspondientes.

CAPÍTULO 2000

El gasto en este capítulo comprende entre otros a los materiales y útiles de oficina para todos los departamentos de la Universidad, así como los materiales para la limpieza, los combustibles correspondientes a los vehículos oficiales de la Universidad y se adquirió material necesario para el mantenimiento de las instalaciones.

CAPÍTULO 3000

Actualmente se apoya a los alumnos con Transporte subsidiado. De igual manera se han pagado los servicios básicos de la Institución como la Luz, la vigilancia, el teléfono, limpieza y el Impuesto sobre nóminas

e.5 Infraestructura

OBRAS E INFRAESTRUCTURA

No se realizaron gastos por éste concepto

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

**e.6 Estados de Flujos de Efectivo
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021**

| | |
|---|---------------------|
| INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS | |
| Ingresos de Gestión | 522,004.00 |
| Impuestos | 0.00 |
| Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social | 0.00 |
| Contribuciones de Mejoras | 0.00 |
| Derechos | 0.00 |
| Productos | 0.00 |
| Aprovechamientos | 0.00 |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios | 522,004.00 |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | 5,086,541.80 |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones | 5,086,541.80 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | 0.00 |
| Otros Ingresos y Beneficios | 10,632.59 |
| Ingresos Financieros | 10,632.59 |
| Incremento por Variación de Inventarios | 0.00 |
| Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia | 0.00 |
| Disminución del Exceso de Provisiones | 0.00 |
| Otros Ingresos y Beneficios Varios | 0.00 |
| Total de Ingresos y Otros Beneficios | 5,619,178.39 |
| GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS | |
| Gastos de Funcionamiento | 6,837,549.94 |
| Servicios Personales | 4,194,781.07 |
| Materiales y Suministros | 351,401.10 |
| Servicios Generales | 2,291,367.77 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | 0.00 |
| Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público | 0.00 |
| Transferencias al Resto del Sector Público | 0.00 |
| Subsidios y Subvenciones | 0.00 |
| Ayudas Sociales | 0.00 |
| Pensiones y Jubilaciones | 0.00 |
| Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos | 0.00 |
| Transferencias a la Seguridad Social | 0.00 |
| Donativos | 0.00 |
| Transferencias al Exterior | 0.00 |
| Participaciones y Aportaciones | 0.00 |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| | |
|---|----------------------|
| Participaciones | 0.00 |
| Aportaciones | 0.00 |
| Convenios | 0.00 |
| Intereses, Comisiones y Otros Gastos de la Deuda Pública | 0.00 |
| Intereses de la Deuda Pública | 0.00 |
| Comisiones de la Deuda Pública | 0.00 |
| Gastos de la Deuda Pública | 0.00 |
| Costo por Coberturas | 0.00 |
| Apoyos Financieros | 0.00 |
| Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias | 4,386,571.95 |
| Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones | 4,386,571.95 |
| Provisiones | 0.00 |
| Disminución de Inventarios | 0.00 |
| Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia | 0.00 |
| Aumento por Insuficiencia de Provisiones | 0.00 |
| Otros Gastos | 0.00 |
| Inversión Pública | 0.00 |
| Inversión Pública no Capitalizable | 0.00 |
| Total de Gastos y Otras Pérdidas | 11,224,121.89 |
| Resultados del Ejercicio (Ahorro/Desahorro) | -5,604,943.50 |

ENERO-ABRIL 2022

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS

| | |
|---|---------------------|
| Ingresos de Gestión | 1,337,430.00 |
| Impuestos | - |
| Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social | - |
| Contribuciones de Mejoras | - |
| Derechos | - |
| Productos | - |
| Aprovechamientos | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios | 1,337,430.00 |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | 4,693,714.64 |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones | 4,693,714.64 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | - |
| Otros Ingresos y Beneficios | 5,239.07 |
| Ingresos Financieros | 5,239.07 |

INFORME ANUAL SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022

| | |
|---|---------------------|
| Incremento por Variación de Inventarios | - |
| Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia | - |
| Disminución del Exceso de Provisiones | - |
| Otros Ingresos y Beneficios Varios | - |
| TOTAL DE INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS | 6,036,383.71 |
| GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS | |
| Gastos de Funcionamiento | 6,419,642.53 |
| Servicios Personales | 3,941,720.41 |
| Materiales y Suministros | 218,935.54 |
| Servicios Generales | 2,089,606.58 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | - |
| Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público | - |
| Transferencias al Resto del Sector Público | - |
| Subsidios y Subvenciones | - |
| Ayudas Sociales | 169,380.00 |
| Pensiones y Jubilaciones | - |
| Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos | - |
| Transferencias a la Seguridad Social | - |
| Donativos | - |
| Transferencias al Exterior | - |
| Participaciones y Aportaciones | - |
| Participaciones | - |
| Aportaciones | - |
| Convenios | - |
| Intereses, Comisiones y Otros Gastos De La Deuda Publica | - |
| Intereses de la Deuda Pública | - |
| Comisiones de la Deuda Pública | - |
| Gastos de la Deuda Pública | - |
| Costo por Coberturas | - |
| Apoyos Financieros | - |
| Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias | - |
| Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones | - |
| Provisiones | - |
| Disminución de Inventarios | - |
| Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia | - |
| Aumento por Insuficiencia de Provisiones | - |
| Otros Gastos | - |
| Inversión Pública | - |
| Inversión Pública no Capitalizable | - |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| | |
|--|---------------------|
| TOTAL DE GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS | 6,419,642.53 |
| RESULTADOS DEL EJERCICIO (AHORRO / DESAHORRO) | - 383,258.82 |

MAYO-AGOSTO 2022

INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS

| | |
|---|---------------------|
| Ingresos de Gestión | 2,715,152.02 |
| Impuestos | - |
| Cuotas y Aportaciones de Seguridad Social | - |
| Contribuciones de Mejoras | - |
| Derechos | - |
| Productos | 132.96 |
| Aprovechamientos | - |
| Ingresos por Venta de Bienes y Prestación de Servicios | 2,715,019.06 |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal, Fondos Distintos de Aportaciones, Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | 5,616,024.64 |
| Participaciones, Aportaciones, Convenios, Incentivos Derivados de la Colaboración Fiscal y Fondos Distintos de Aportaciones | 5,616,024.64 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Subvenciones, y Pensiones y Jubilaciones | - |
| Otros Ingresos y Beneficios | 10,300.58 |
| Ingresos Financieros | 10,300.58 |
| Incremento por Variación de Inventarios | - |
| Disminución del Exceso de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia | - |
| Disminución del Exceso de Provisiones | - |
| Otros Ingresos y Beneficios Varios | - |
| TOTAL DE INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS | 8,341,477.24 |

GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS

| | |
|--|---------------------|
| Gastos de Funcionamiento | 6,881,215.33 |
| Servicios Personales | 4,283,905.92 |
| Materiales y Suministros | 170,041.71 |
| Servicios Generales | 2,191,107.70 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas | - |
| Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público | - |
| Transferencias al Resto del Sector Público | - |
| Subsidios y Subvenciones | - |
| Ayudas Sociales | 236,160.00 |
| Pensiones y Jubilaciones | - |
| Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Contratos Análogos | - |
| Transferencias a la Seguridad Social | - |
| Donativos | - |

**INFORME ANUAL
SEPTIEMBRE 2021 – AGOSTO 2022**

| | |
|---|---------------------|
| Transferencias al Exterior | - |
| Participaciones y Aportaciones | - |
| Participaciones | - |
| Aportaciones | - |
| Convenios | - |
| Intereses, Comisiones y Otros Gastos De La Deuda Publica | - |
| Intereses de la Deuda Pública | - |
| Comisiones de la Deuda Pública | - |
| Gastos de la Deuda Pública | - |
| Costo por Coberturas | - |
| Apoyos Financieros | - |
| Otros Gastos y Pérdidas Extraordinarias | - |
| Estimaciones, Depreciaciones, Deterioros, Obsolescencia y Amortizaciones | - |
| Provisiones | - |
| Disminución de Inventarios | - |
| Aumento por Insuficiencia de Estimaciones por Pérdida o Deterioro u Obsolescencia | - |
| Aumento por Insuficiencia de Provisiones | - |
| Otros Gastos | - |
| Inversión Pública | - |
| Inversión Pública no Capitalizable | - |
| TOTAL DE GASTOS Y OTRAS PÉRDIDAS | 6,881,215.33 |
| RESULTADOS DEL EJERCICIO (AHORRO / DESAHORRO) | 1,460,261.91 |